

# Sürdürülebilirlik Raporu 2021-2022

*“Değişim için dinamik gelişim”*



**Yayın Tarihi : 14.10.2021**

**Rev. No/ Tarih : 2 /20.10.2022**

# Kale Oto Radyatör





# Kale Oto Radyatör





# Kale Oto Radyatör





# Kale Oto Radyatör





# Kale Oto Radyatör



Aracınızdaki yaşam kalitesi



55 yıllık tecrübemizle geliştirdiğimiz yüksek performansa sahip araç içi iklimlendirme ürünlerimizle aracınızdaki yaşam kalitesini yükseltiyoruz.

- ☑ Kondenser
- ☑ Evaporatör
- ☑ Kompresör
- ☑ Blower

**KALE**  
OTO RADYATÖR  
*Kalıta Soğutma*

Klima sistemleri

[www.kaleoto.com.tr](http://www.kaleoto.com.tr)

Tarlanızdaki bolluk, bereket Araçlarınızdaki güç ve hareket...



55 yıllık tecrübemizle geliştirdiğimiz yüksek performansa sahip tarım ve iş makineleri ürünlerimizle tarlanızın mahsul kalitesini yükseltiyoruz.

**KALE**  
OTO RADYATÖR  
*Kalıta Soğutma*

Tarım ve iş makineleri soğutma sistemleri

[www.kaleoto.com.tr](http://www.kaleoto.com.tr)

**KALE**  
OTO RADYATÖR  
*Kalıta Soğutma*

**Kale Mavisi**  
Yeşile Güç Katıyor...



Yüksek üretim teknolojisi ve modüler ürün tasarımı yeteneğinin bir araya getirilmesi ile geliştirilen soğutma sistemleri, zor koşullarda yüksek performansın garantisidir.



[www.kaleoto.com.tr](http://www.kaleoto.com.tr)  
[kale@kaleoto.com.tr](http://kale@kaleoto.com.tr)



# Kale Oto Radyatör





# İçindekiler

1. Yönetim Mesajı
2. Hakkımızda
  - Vizyon ,Misyon ve Yetkinliklerimiz
  - Kurumsal Stratejimiz
  - Ürün Portföyü ve Kullanım Alanları
  - Ar Ge Merkezimiz
  - Belgeler ve Ödüller
  - Kurumsal Sosyal Sorumluluk
3. İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Uygulamalarımız
4. Çevre ve İş Sağlığı Stratejimiz ve Uygulamalarımız
5. Sürdürülebilir Satınalma Stratejimiz ve Uygulamalarımız





# 1-Yönetim Mesajı





Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Son 3 yılda dünya çapında sosyal ve ekonomik etkiler oluşturan Covid-19 salgını giderek azalırken, 2021 yılında bir toparlanma olacağı tahmin edilmişti. Bu kısmen gerçekleşse de, başka yeni gelişmeler nedeniyle makroekonomik göstergelerde bozulmalar ve istikrarsızlıklar ortaya çıkmış bulunmaktadır.

Tüm sektörler belirsizlik faktörlerine karşı tedbir almaya çalışmakta , sıcak çatışma alanlarına bağlı olarak gelişen doğalgaz tedarik problemi bazlı enerji krizi, hem üretim ve tedarik zincirlerini etkilemekte ; hem de çevresel etkiler nedeniyle kullanımı azaltılan enerji kaynaklarına kısmen dönme eğilimlerini güçlendirmektedir. Bu durum, sürdürülebilir çevre hedeflerine ulaşma konusunda negatif etkiler oluşturabilir.

İlk önce çevresel endişelerle ortaya çıkan , daha sonra hem kalıcı ekonomik büyümeyi , hem de sınırlı doğal kaynakların verimli kullanımını ve sosyal kaygıları da kapsayan sürdürülebilirlik anlayışı sarsılmaz biçimde devam etmelidir. Bu bağlamda, kurumsal sürdürülebilirlikte üç alt çizgi olarak tanımlanan ekonomik, sosyal ve çevresel etkilere karşı BM Küresel İşbirliği çerçevesindeki ilkeleri benimsemeyi, ön planda tutmayı ve devamlılığını sağlamayı bir kez daha teyid ediyoruz.





2021 yılında tüm süreçlerimizi Endüstri 4.0 anlayışı ile uyumlu olarak dijital ortamda yönetmek için özel yazılım programını devreye alma çalışmaları başlatılmış olup, 2022'de tamamlanacaktır. Operasyonel çevre ve enerji politikaları uygulama hedefimiz gereği, tüketim verimliliği sağlayan sensörlü armatürlerden, enerji verimliliği amaçlı aydınlatma gereçlerinin kullanımına; yeni yatırımlarda spesifik enerji değerleri düşük makina ve proses hatlarının tasarlanıp devreye alınmasına kadar bir dizi uygulama gerçekleştirdik.

Termal Yönetim Sistemi / TMS (Thermal Management System) bazında tüm elektrikli araçlar için ürün ve sistem geliştirme, tasarlama, imalat ve spesifik testler için imkan ve yeteneklerimizi her geçen yıl arttırmaktayız. Firmamız, kendi alanındaki FSS (Full Service Supplier) konumundan, uzun yıllara dayanan tecrübe ve yetkinliklerinden aldığı güçle, otomotiv sektöründen savunma sanayiine, iş makinalarından endüstriyel ürünlere kadar geniş bir spektrumdaki faaliyetlerini sürdürülebilirlik ilkelerini önemle dikkate alarak yürütmekte kararlıdır.

Çalışanlarımızın sağlık, eğitim ve sosyal ihtiyaçlarının sağlanmasıyla ilgili gerekler yerine getirilmektedir. İstihdamın sürdürülebilirliği için yönetim irademizin ortaya konulmasını sosyal sorumluluk anlayışının önemli bir göstergesi olarak kabul ediyoruz. Bu politikalar fırsat eşitliği temelinde devam edecektir.

2022 yılı ve sonrasında, tüm dünyada sağlık, huzur ve barış ortamının sağlanması çabalarının daha çok karşılık bulmasını umuyor ; Hissedarlarımıza, Müşterilerimize, Bayilerimize ve Çalışanlarımıza sağlık, mutluluk ve başarılar diliyorum.

Saygılarımla,

Celal KAYA

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / Yürütme Kurulu Başkanı

## 2-Hakkımızda



KALE Oto Radyatör A.Ş. 1966 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Motorlu vasıtalar için motor su soğutma radyatörleri ve ısıtma petekleri ile başlayan küçük ölçekli üretim, 1980'ler sonrasında hızla artmış, firma kendi alanında Türkiye'de lider üretici konuma ulaşmıştır.

KALE, geniş bir ürün yelpazesi ile çeşitli OEM müşterilerine ürün sunmakta olup, bu grupta yer alan binek araç üreticilerine, hafif ve ağır ticari vasıta üreticilerine, zirai makine ve ekipman üreticilerine, endüstriyel makine ve ekipman üreticilerine ürün tedarik etmektedir.

1980'li yıllarda, gerek Türk Otomotiv Endüstrisindeki büyümeye, gerekse ihracat ve yedek parça piyasalarındaki gelişmelere bağlı olarak üretimde önemli bir büyüme göstermiştir. Gelişen hacmi ve talep artışıını karşılamak amacıyla ile KALE 1985 yılında İstanbul'un 55 km Güney Doğusunda yer alan Çayırova-GEBZE bölgesinde, 60.000 m<sup>2</sup> sanayi alanı üzerine toplam 20.000 m<sup>2</sup> kapalı alanı teşkil eden yeni ve modern bir üretim tesisi kurmuş ve 1988 yılında seri imalata başlamıştır.

1994 yılında "Alüminyum Brazing (CAB)" olarak bilinen yeni imalat teknolojisinin devreye alınması için KALE, 5000 m<sup>2</sup> kapalı alanı Çayırova'da bulunan mevcut üretim tesisine ilave etmiştir.

Bugün, 600 kişilik deneyimli mühendislik ekibi ve üretim kadrosu ile Çayırova'da yerleşik fabrikasında yapmaktadır. Üretim faaliyeti ile Türk Otomotiv Endüstrisi'ne, yedek parça ve ihracat pazarlarına geniş bir ürün yelpazesi kapsamında motor soğutma radyatörleri, ısıtma petekleri, kondenser, intercoolerlar (Hava soğutma radyatörleri), yağ soğutucuları, komple motor soğutma modülleri, HVAC (Isıtma-Havalandırma ve Klima) sistemleri, komple klima sistemlerini sunmaktadır.



# Holding Şirketleri



KALE Oto Radyatör A.Ş. Koçkaya Holding'e bağlı grup şirketlerindedir.

Koçkaya Holding'in temelleri 1950'lerde atılmış olup, otomotiv yedek parça satışı ve dağıtım faaliyetleri ile başlayan çalışmalar ilerleyen yıllarda otomotiv ve metal sanayi sektörlerindeki teknoloji ve tesis yatırımlarıyla devam etmiştir.

Türkiye'de ilk kez Çevre Dostu Otomotiv Soğutma ve Isıtma Sistemlerinin yerleştirilmesiyle başlayan sanayi yatırımları, asbetsiz fren balatası ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Darphane Genel Müdürlüğü Para Pulu üretimi ile yeni boyutlar kazanmıştır.



(3 farklı sektörde toplam 6 şirket)

	Otomotiv Otomotiv Parçaları Üretimi		Otomotiv Motor Soğutma Sistemleri
	Endüstriyel Ürünler Bakır ve Bakır Alaşımları Üretimi		Otomotiv Otomotiv Parçaları Üretimi
	Otomotiv Otomotiv Parçaları Dağıtımı		Sigorta Sigorta Hizmetleri

# Kale Radyatör Tarihçe





## Kale Oto Radyatör İrket Merkezi

Maslak/ İstanbul  
Kurulu : 1966



## Üretim Tesisi

Çayırova/ Kocaeli – Türkiye  
Kurulu : 1988



60.000 m<sup>2</sup> toplam alan  
25.000 m<sup>2</sup> kapalı alan  
Çalışan Sayısı: 600 kişi  
Üretim kapasitesi: 2.8 milyon adet/yıl

## Yedek Parça Dağıtım Merkezi

Çayırova/ Kocaeli – Türkiye  
Kurulu : 2016



5.000 m<sup>2</sup> toplam alan  
4.600 m<sup>2</sup> kapalı alan  
Çalışan Sayısı: 36 kişi  
4.000 farklı ürün çeşidi ve  
200.000 adet/ ürün stok

## Ofis ve Depo

Paris – Fransa  
Kurulu : 1998



Çalışan Sayısı: 2 kişi

## Pazar Araştırma ve Tedarik Merkezi

Shanghai – Çin  
Kurulu : 2016



Çalışan Sayısı: 2 kişi

## İngiltere Ülke Temsilciliği

Londra – İngiltere  
Kurulu : 2019



Çalışan Sayısı: 1 kişi

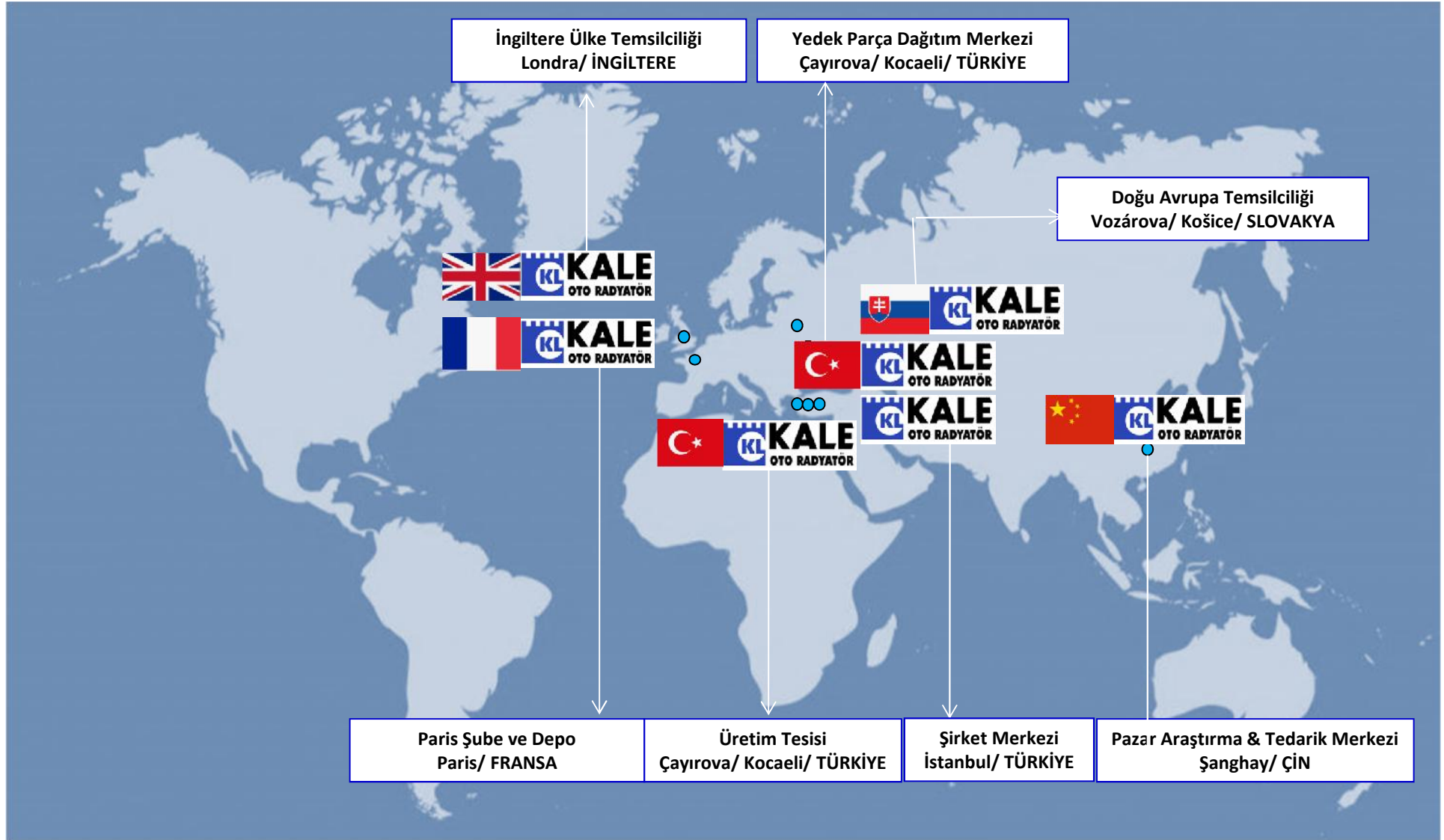
## Doğu Avrupa Temsilciliği

Košice – Slovakya  
Kurulu : 2018



Çalışan Sayısı: 10 kişi

# Global Yerleşkeler





# Vizyon, Misyon, Değerler, Yetkinlikler

## Vizyon

Otomotiv sektöründe faaliyet gösteren yurt içi ve yurt dışı araç üreticisi (OEM-Original Equipment Manufacturer), orijinal parça tedarikçisi (OES-Original Equipment Supplier) ve yenileme (IAM-Independent Aftermarket) pazarlarındaki müşterilere yönelik içten yanmalı motor (ICE-internal-combustion engine) soğutma, ısıtma, klima sistemleri, elektrikli ve hibrit araçlar için motor soğutma modülü ve HVAC (Heating, Ventilating and Air Conditioning) sistemlerinin tasarlanmasında (co-designer), üretiminde ve pazarlanmasında yetkin tedarikçi olmak.

## Misyon

- İleri teknoloji ve üstün tasarım yeteneğimize dayalı ürün portföyümüz ile müşterilerimizin memnuniyetini sağlamak.
- Müşterilerimizi küresel rekabette güçlü kılmak
- Paydaşlarımızın beklentilerini en üst düzeyde karşılamak, varlığını sürekli kılmak.



## **Yüksek Mü teri Memnuniyeti**

Mü terilerimizin beklentilerini en do ru ekilde kar ılar, memnuniyetlerini en üst düzeyde tutarız.

## **Payda larımız ile Büyüme**

Payda larımız bizim en de erli varlıklarımızdır. Onların memnuniyetlerini sa lar, menfaatlerini koruruz. Giri imci, ba arıya odaklanmı , verimli ve disiplinli çalı mayı benimsemi , becerikli, güvenilir, payla ımcı ve örnek bir ekip olarak çalı malarımıza devam ederiz.

## **Yenilikçilik ve De i ime Açıklık**

Yenili in öncüsü ve de i ime açık bir ekip olarak hızlı hareket etmemiz bizi pazarda ve rekabette güçlü kılar.

## **Sürdürülebilir Verimlilik**

Sürekli iyile tirme ve geli tirme bilincimizle verimlili imizi ve ba arılarımızı artırırız.

OEM pazarında küresel rekabet gücümüzü arttırmak için üretim maliyetlerimizin oynadı ı rolün bilincindeyiz.

## **Çevreye Saygı**

Endüstriyel faaliyetlerimizin süreklili ini sa larken çevreye ve do aya saygı duyarız.

## **nsan En Önemli Kayna ımızdır**

Tüm çalı anlarımız için geçerli i güvenli i ve sa lı ı standartlarının ötesine geçen çalı ma ortamı temin etmeye devam edece iz.

## Kurumsal Yetkinliklerimiz

- Mü teri Odaklılık
- Yenilikçilik ve Yaratıcılık
- Yapıcı İletim
- Takım Çalı ması
- Problem Çözme
- Etkin Karar Verme
- Mesleki Uzmanlık
- Ticari Sa duyu



# Kurumsal Stratejik Hedefler

## Kale Oto Radyatör 2022 – 2025 Stratejileri

### V ZYON & M SYON

Otomotiv sektöründe faaliyet gösteren yurt içi ve yurt dışı araç üreticisi (OEM), orijinal parça tedarikçisi (OES) ve yenileme (IAM) pazarlarındaki müşterilere yönelik içten yanmalı motor (ICE) soğutma, ısıtma, klima sistemleri, elektrikli ve hibrit araçlar için motor soğutma modülü ve HVAC sistemlerinin tasarlanmasında (co-designer), üretiminde ve pazarlanmasında yetkin tedarikçi olmak.

### STRATEJİK HEDEFLER

Verimli Yönetim Sistemleri	Teknolojik Gelişme ile Yüksek Rekabet Gücü	Müşteri Odaklı Büyüme	Etkin İnsan Kaynakları Yönetimi	Kurumsal Yönetim
P1.Tedarik Zinciri Yönetimi P2.Dijital Tedarik Zinciri Yönetimi-Talep Tahmin Yetkinliğinin Arttırılması P3.Dijital Tedarik Zinciri Yönetimi-Üretim Planlama Yetkinliğinin Arttırılması P4.Süreç Yönetim Sistemi (Tüm Süreçler) P5.Yalın Üretim Yönetim Sistemi P6.Toplam Kalite Yönetimi P7.Bilgi Sistemleri Yönetimi P8.Endüstri 4.0 ve Dijitalleşme P9.Enerji Yönetimi P10.Bütçe Yönetimi P11.Satış&Operasyonel Planlama (S&OP) Yapısının Gözden Geçirilmesi ve Etkinliğinin Arttırılması P12.Depo ve Analitik Stok Yönetimi	P13.Yeni Teknolojik Ürün Geliştirme kabiliyeti P14.Tasarım Gücü P15.İnovasyon P16.Ar-Ge Kabiliyeti P17.Sürekli İyileştirme Sistemleri (Öneri,Kaizen v.b.)	P18.Marka Yönetimi P19.İç Pazarda Büyüyerek Liderlik P20.Dış Pazarda Genişleme P21.Müşteri Odaklılık P22.Stratejik Pazarlama Yapısının Kurulması Ürün Portföy Stratejisi ve Yönetimi P23.Dijital Satış Süreçleri	P24.Tüm Süreçlere Yayılmış Etkin İnsan Kaynakları Yönetimi P25.İç Müşteri Memnuniyeti P26.İş Sağlığı ve İş Güvenliği	P27.Büyüme Stratejilerine Uygun Organizasyonel Yetkinlik P28.Hedef Operasyon Modelinin Tasarlanması ve Hayata Geçirilmesi P29.Yetkinlik ve Yetenek Yönetimi P30.Çevik Proje Yönetimi

### DEĞERLER

Yüksek Müşteri Memnuniyeti	Paydaşlarımız ile Büyüme	Yenilikçilik ve Değer Açıklık	Sürdürülebilir Verimlilik	Çevreye Saygı	İnsan En Önemli Kaynağımızdır
----------------------------	--------------------------	-------------------------------	---------------------------	---------------	-------------------------------



## KR T K BA ARI FAKTÖRLER

(ANA POL T KALAR)

### **YÜKSEK TEKNOLOJİK HEDEFLER**

Otomotiv sektöründeki çevik teknolojik gelişmelere uyum sağlanması

### **YENİ NESİL ÜRÜN GELİTİRME HEDEFLER**

Farklı teknolojilerde ürün geliştirme-Elektrikli araçlar

### **OPERASYONEL HEDEFLER**

Kurum stratejileriyle tutarlı olması ve katma değer sağlanması

### **FİNANSAL HEDEFLER**

Finans, iş gücü, malzeme ve diğer tüm kaynaklarımızın en verimli şekilde kullanılması

### **MÜŞTERİ ODAKLILIK**

Müşteri memnuniyetini sağlama derecesi

### **ÖZGÜNLÜK VE İNSAN KAYNAKLARI HEDEFLER**

Değerimi ve gelişimi yönetmek için İnsan Kaynaklarımızı nasıl verimli hale getirebiliriz

# Ürün Portföyü ve Kullanım Alanları



**MOTOR  
SOĞUTMA  
RADYATÖRLERİ**



**KALORİFERLER**



**KONDENSER**



**INTERCOOLER**



# Ürün Portföyümüz



**ÖZEL TİP  
YAĞ SOĞUTMA  
RADYATÖRLERİ**



**SOĞUTMA  
MODÜLLERİ**



**HVAC  
SİSTEMLERİ**



**FAN  
VE DAVLUMBAZ  
GRUPLARI**

# Ürünlerin Kullanım Alanları



Binek Araç



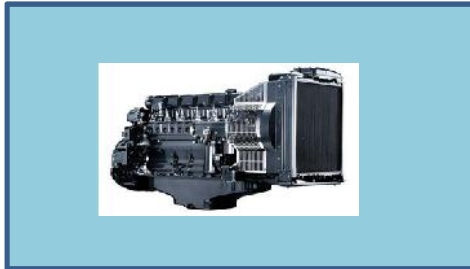
Hafif Ticari Araçlar



Otobüs



Endüstriyel Uygulamalar



Kamyon



Traktör



İş Makinaları



Savunma Sanayii Araçları



# Öne Çıkanlar

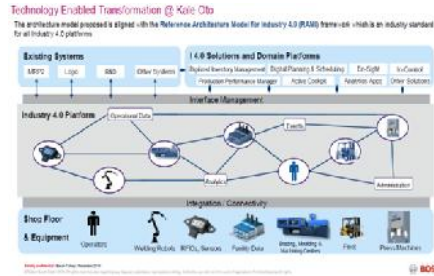


# Öne çıkanlar

## Elektrikli ve Hybrit Araç Projelerimiz



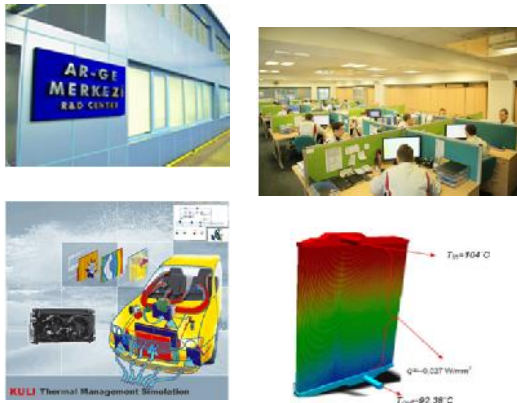
## Endüstri 4.0 Çalı malarımız



## Proses ve Teknoloji Geli tirme Çalı maları

Category	Maturity Level to be reached	Best practice peers
Resources	Adopting/Implementing best practices (High Priority)	Implementing digital resources and data for monitoring and decision making
Information systems	ERP/CRM implementation (High Priority)	Single source of truth IT architecture based on cloud-based, scalable, virtualized, serverless, container-based SaaS (SaaS)
Enforce	Customer-centric/24/7 processes (High Priority)	Establish customer data-driven engagement
Organizational structure	Job rotation and 9/9 speed for projects (High Priority)	End-to-end process engineering
Planning & Purchasing	Dependent on ERP introduction (7/7 upgrade)	Integrated planning to customer's supply chain
Maintenance	Machine paper based processes (e.g. breakdown sheets) and integrate maintenance database with ERP/CRM (High Priority)	Centralized asset-level digital solution for maintenance prediction
Production Planning & Execution Monitoring	Dependent on MES introduction (7/7 upgrade and I4.0 upgrade)	End-to-end digital solution to predict the production
Production Line Building, Setting & Tuning	Dependent on MES introduction (7/7 upgrade and I4.0 upgrade)	Understand the supply chain to bring the line to the factory before the line is built
Quality Management	Dependent on MES introduction (7/7 upgrade)	Create database of process parameters and apply the learning line
Manufacturing & Logistics	Integrating MES to existing ERP (High Priority)	End-to-end digital solution to monitor the supply chain and the customer

## Güçlü AR-GE merkezimiz



## Yüksek Teknoloji Üretim Hatlarımız



## OEM Referanslarımız





- Ar – Ge Merkezimiz 2019 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Birlik ve Etkileşim kategorisinde 1.'lik ödülüne layık görülmüştür.

## ➤ Tasarım ve Geliştirme Yetkinliği

- Mü teri Talepleri Doğultusunda Ürün Tasarlama Becerisi (Build To Print)
- Mü terilerimizle Ortak Ürün Tasarlama Becerisi (Co-Design)
- Özel Ürün Taleplerini Kar ılama Becerisi (Bespoke Product Development)
- Tam Hizmet Tedarikçisi (FSS) Becerisi
- Modüler Ürün Tasarımı ve Geliştirme





## Test ve Validasyon Laboratuvarı

- Tam Donanımlı Test Laboratuvarı
- Araç Üreticileri Tarafından Tanınmış Ürün Teknik Onay Verme Yetkinliği
- Türk Akreditasyon Kurumu (**TÜRKAK**) Tarafından Akredite Edilmiş Olmak



# Belgeler ve Ödüller

# Kalite Sistem Belgeleri



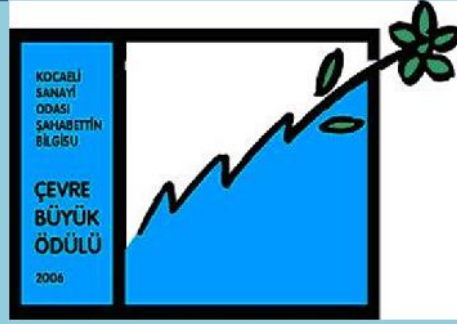
## Kalite Belgeleri

<b>ISO 9001</b>	<b>IATF 16949 -(1999)</b>	<b>ISO 14001</b>	<b>ISO 45001</b>	<b>ISO 27001</b>

<b>ISO/IEC 17025</b>	<b>Ford Q1</b>	<b>Ecovadis Gümüş Madalyası</b>		<b>MMOG lojistik kapasite değerlendirme</b>



# Belgeler ve Ödüller



Kocaeli Sanayi Odası Çevre  
Büyük Ödülü



SO Sektör Çevre  
Ödülü



Sürdürülebilirlik alanında  
Gümüş Ecovadis  
Madalyası-2022



Firmamız 2020 yılında,  
Birle mi Milletler Küresel  
İkeler Sözle mesini  
imzalamı tır.



Global MMOG/LE  
Logistics Capability Evaluation

Global MMOG Lojistik  
Kapasite  
De erlendirme Belgesi



FNSS Savunma Sanayi  
Katkı Ödülü



TAYSAD Endüstriyel  
Tasarım Ödülü-2016

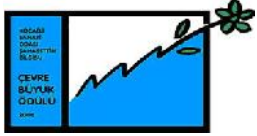


TAYSAD- dealkoç  
Yerde Kalite Ödülü-  
2016



# Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Kurumsal Çeviklik

# Kurumsal Sosyal Sorumluluk & Kurumsal Çeviklik



Kocaeli Sanayi  
Odası Çevre  
Büyük Ödülü



Sürdürülebilirlik alanında  
Gümüş Ecovadis  
Madalyası-2020



Kurumsal Çeviklik Çalı maları  
Kalite 4.0 Çalı maları



Ye il Mutabakata  
Uyum Çalı maları

< 2019

2020

2021

2022

2023-2025



SO Sektör  
Çevre  
Ödülü



Birle mi Milletler Küresel  
Sözle mesinin mızalanması  
2020



ISO 50001  
Enerji Yönetimi Sistemi Belgesi  
Hedef Tarih :2.periyot /2023



ISO 26000 Sosyal Sorumluluk  
Sistem Belgesi  
Hedef Tarih : 3.periyot /2024





***Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi'nin Alınması (24.01.2022)***

# Belgeler ve Ödüller



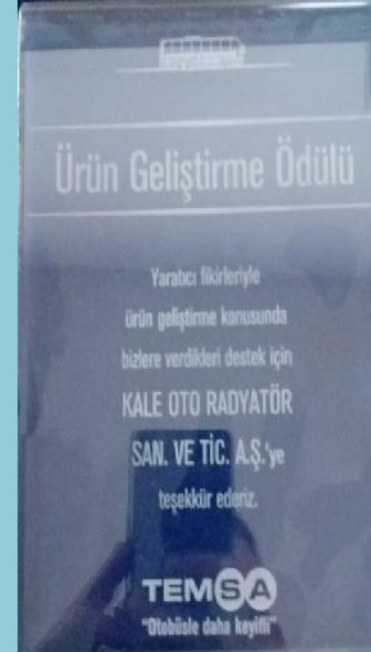
T.C. Sanayi ve Teknoloji  
Bakanlığı AR-GE  
Merkezimize Birincilik  
Ödülü-2018



T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji  
Bakanlığı AR-GE Yönetimi  
Uygulama Örneği Olarak Milli  
Yerli HA Soğutma Modülü-2017



IVECO  
Kalite Ödülü



TEMSA Ürün Geliştirme  
Ödülü



ISUZU Tedarikçi  
Ödülü



Oyak Renault  
Yan Sanayi Başarı Ödülü



Deutz  
Tedarikçi Ödülü



TOFA  
Yan Sanayi Kalite Ödülü



Mercedes Benz  
A sınıfı Tedarikçi Ödülü



# Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Gümüşhane Kale Koçkaya İlköğretim Okulu  
(Yenilenmesi, düzenli olarak yapılmaktadır)



Proje Desteği Finansal katkı, Mentörlük

**Kadın çalışan oranımız;**  
%3

**Hedefimiz;**  
5 yıl içerisinde  
%10 oranına ulaşmaktır.



Gebze Teknik Üniversitesi ile İşbirliklerimiz



Projesi Destekçisi ve Meslek Okulları Staj  
Destek Programı Yürütücüsü



Çocuk parkımız  
Çayırova/Kocaeli



## Marka İletişim Planı (devam)

Ford-Castrol Ralli Takımı Sponsorluklarımız ve Birinciliklerimiz



# Marka Stratejisi



## Marka İletim Planı (devam)

Dakar Ralli Sponsorluğumuz



2019



# 3-İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Uygulamalarımız







# Sürdürülebilir İnsan Kaynakları



## ÇALIŞANLARIN VE AHLAKİ POLİTİKASI



ŞİRKETLERİN MÜŞTERİLERİNE, ÇALIŞANLARINA, ORTAKLARINA, TEDARİKÇİLERİNE VE DE TİCARİ İLİŞKİDE OLDUĞU KİŞİ VE KURUMLARINA VERDİĞİ GÜVEN, ŞİRKETLERİN GELİŞİMİNDEKİ EN ÖNEMLİ FAKTÖRLERDEN BİRİDİR. DÜRÜSTLÜK, ŞEFFAFLIK, BAŞKALARINA SAYGI GÖSTERMEK VE FİRMAMIZIN ÇIKARLARINI HER ŞEYDEN ÖNDE TUTMAK YÖNETİM FELSEFEMİZİN TEMELİNİ OLUŞTURMAKTADIR.



TÜM ÇALIŞANLARIMIZ, YETKİ VE SORUMLULUKLARI ÇERÇEVESİNDE AŞAĞIDA BELİRTİLEN VE ÖZÜNDE SADAKAT VE İYİ NİYETE DAYALI OLAN SORUMLULUKLARININ BİR PARÇASINI OLUŞTURAN BU KURALLARA RİAYET ETMEK ZORUNDADIR.

- YASALARA UYMAK FİRMAMIZIN TEMEL POLİTİKASIDIR. ÇALIŞANLARIMIZIN KENDİLERİYLE İLGİLİ YASA, YÖNETMELİK VE TALİMATLARA SAYGI GÖSTERMELERİ VE BUNLARA KESİNLİKLE UYMALARI GEREKMEKTEDİR.
- ŞİRKETİN TÜM MAL VARLIKLARI BELİRLENEN KURALLAR DÂHİLİNDE YALNIZCA İŞ AMACIYLA KULLANILABİLİR. HER ÇALIŞAN ŞİRKETİN KAYNAKLARININ VE VARLIKLARININ UYGUN KULLANIMINDAN, KAYBA, YOLSUZLUĞA, ZARARA YA DA HIRSIZLIĞA KARŞI KORUNMASINDAN SORUMLUDUR.
- HERHANGİ BİR KİŞİNİN; DOĞRUDAN VEYA RÜŞVET YA DA YASA DIŞI YOLLARLA YARAR SAĞLAMASI KESİNLİKLE KABUL EDİLEMEZ. ÇALIŞMA ETKİNLİĞİMİZ SÖZ KONUSU OLDUĞUNDA, KİŞİSEL HİÇBİR YARAR İSTENMEZ, KABUL EDİLMEZ, ÖNERİLMEZ YA DA SAĞLANAMAZ.
- ÜCRETLİ İŞLER, PAY ALMAK, HEDİYE VERİLMESİ, HEDİYE ALINMASI, SİYASİ FAALİYETLERDE BULUNMAK, RÜŞVET VE ÖRTÜLÜ YOLLARLA KAZANÇ ELDE ETME GİBİ HER TÜRLÜ MENFAAT ÇATIŞMASINDAN KAÇINILACAK.
- ŞİRKETE AİT TÜM GİZLİ BİLGİLERİN (KAMUYA AÇIK OLMAYAN VE AÇIKLANMASI FİRMAMIZA ZARAR VERECEK OLAN STRATEJİK, FİNANSAL, TEKNİK VEYA İŞLE İLGİLİ BİLGİLER) KORUNMASINDAN FİRMAMIZIN TÜM ÇALIŞANLARI SORUMLUDUR.
- MALİ RAPORLARDA VE HALKA AÇIK DİĞER İLANLARDA; TAM, DOĞRU VE ANLAŞILIR BİLGİLER VERİLECEKTİR.





# Sürdürülebilir İnsan Kaynakları



## ÇALIŞMA İLKELERİ VE AHLAKİ POLİTİKASI



- MALİ KONTROL VE DENETİM İŞLEMLERİNİ HERHANGİ BİR ŞEKİLDE ENGELLEMEK VEYA HERHANGİ BİR BİLGİYİ SAKLAMAK YASAKTIR.
- TÜM ÇALIŞANLAR, ÇALIŞMA İLKELERİNE VE BUNLARA BAĞLI PERSONEL YÖNETMELİK VE TALİMATLARINA YÖNELİK İHLALLERİ ŞİRKET YÖNETİMİNE YA DA BİR YÖNETİCİYE RAPOR ETME KONUSUNDA YETKİLİDİR. BU İLKELERİN İHLALİ DURUMUNDA BÖYLE BİR İHLALI BİLDİREN ÇALIŞANIN KİMLİĞİ GİZLİ TUTULACAKTIR. HERHANGİ BİR KURALIN İHLALİNİ İYİ NİYETLE BİLDİRMİŞ OLAN BİR ÇALIŞANA KARŞI FİRMAMIZ İÇİNDE MENFİ TAVIRLAR ALINMASINA İZİN VERİLMEMEYECİTİR.
- KANUNA VE AHLAKA AYKIRI DAVRANIŞLARIN İHBAR EDİLMESİ DESTEKLENECEK.
- FİRMAMIZIN ÇALIŞMA İLKELERİ'NE UYMAMAK, USULSÜZLÜK OLARAK DEĞERLENDİRİLECEK VE ÇALIŞANLARI HUKUKİ YAPTIRIMLARLA KARŞI KARŞIYA BIRAKACAKTIR.



AYRICA KALE OTO RADYATÖR ÜST YÖNETİMİ AŞAĞIDAKİ MADDELERDE BELİRTİLEN HUSUSLARI;

- 15 YAŞ ALTINDAKİ HİÇBİR KİMSENİN ÇALIŞTIRILMAYACAĞINI,
- ZORLAMA İŞGÜCÜNDEN YARARLANILMAYACAĞINI,
- FİZİKSEL İSTİSMAR EDİCİ DİSİPLİN UYGULAMALARINA BAŞVURULMAYACAĞINI,
- T.C. KANUNLARININ GEREKTİRDİĞİ ASGARİ ÜCRETEN DAHA AZ ÖDEME YAPILMAYACAĞINI,
- ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTLENME VE TOPLU PAZARLIK HAKLARINI TANIYACAĞINI VE BU HAKLARIN GÖZETİLECEĞİNİ,
- EMNİYETLİ VE SAĞLIKLI BİR ÇALIŞMA ORTAMININ SAĞLANACAĞINI,
- ÇALIŞMA SAATLERİ KONUSUNDAKİ İLGİLİ YASAL DÜZENLEMELERE RİAYET EDECEĞİNİ,
- HİÇBİR ÇALIŞANA İRK, DİN, RENK, MİLLİYET, ETNİK VE ULUSAL KÖKEN, MALULİYET, MEDENİ DURUM, YAŞ, CİNSİYET VB. İLE İLGİLİ TACİZ VE AYRIMCILIK YAPILMAYACAĞINI,



POLİTİKA OLARAK BELİRLEMİŞ OLUP, UYGULANMASINI TAAHHÜT ETMEKTEDİR.



## NSAN KAYNAKLARI POL T KASI



- RKET M Z N HEDEF VE STRATEJ LER DO RULTUSUNDA N TEL KL NSAN GÜCÜ ST HDAMINI GEL T RMEK.



- NSAN KAYNAKLARINI EN VER ML VE DO RU B R EK LDE YÖNETMEK Ç N ÇA DA VE BA ARIYI HEDEF ALAN UYGULAMALARI YÜRÜTMEK.



- KURUMSAL BA ARIYA ANCAK B LG L , DENEY ML VE MOT VE OLMU ÇALI ANLARLA ULA ILACA İ B L NC YLE SÜREKL E T M VE MESLEK GEL M MKANI SA LAMAK.

- RKET ÇALI ANLARININ MEMNUN YET VE MOT VASYONUNU MÜMKÜN OLAB LECEK EN ÜST NOKTAYA TA İMAK.



- RKET ÇALI ANLARINA YEN L KLERE VE DE MLERE AÇIK, KEND N VE N GEL T RMEY HEDEFLEYEN, TOPLAM KAL TE FELSEFES N BEN M SEYEN B R ANLAYI LA YAPMA VE KAR YER GEL T RME FIRSATLARI SA LAMAK.

- RKET ÇALI ANLARI TARAFINDAN “ Ç N TERC H ED LEN B R KURUM OLMA” ÖZELL M Z DAHA DA GEL T RMEK VE PEK T RMEK.



# Dijital e Alım Süreci



irketimizde ve süreç analizleri yapılmı olmakla birlikte süreç sorumlularımızın teknik/davranı sal yetkinlikleri ortaya çıkarılmı tır. Bu do rultuda 'do ru i e do ru insan' prensibiyle, objektif kriterlere uygun bir e kilde, adaylarımıza uyguladı ımız dijital ortamda yapay zeka tabanlı testlerimizle ve mülakat tekniklerimizle, uygun adayı i e alımın öneminin bilincindeyiz.

e yeni alınan personellerimiz için yaptı ı i in niteli ine göre, 5 günlük Oryantasyon Programı hazırlanır ve anket aracılı ıyla etkinli i ölçülür.

**Uluslararası nsan Kaynakları yönetimine ili kin uygulamaların ı ında ;** Kale Oto Radyatör A. . ve i çi hakları ile ilgili kanunlara riayet eder. Çocuk i çi çalı tırmamayı, genç i çileri ise yasalarda öngörülen düzende çalı tırmayı taahhüt eder.

4857 Sayılı Kanununun 30. maddesi. **Engelli personel** çalı tırma zorunlulu ul ilgili yönetmeli ine riayet eder.

e Alımda ana ilke, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan i in gerekti i yetkinliklere (bilgi, beceri, davranı ) sahip, kurum kültürüne uyum sa layabilecek ki ilere e it fırsat vermek ve ilerleme olana ı sa lamaktır.

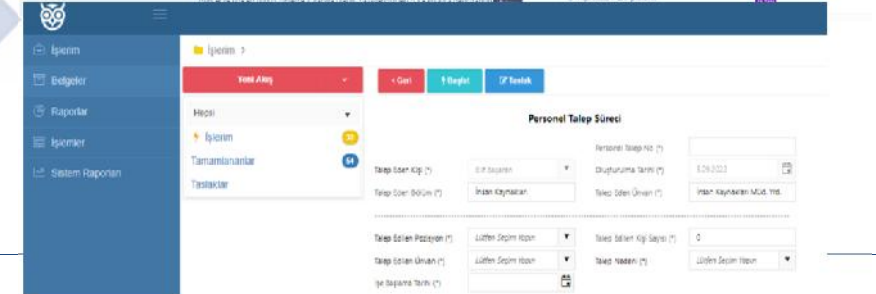
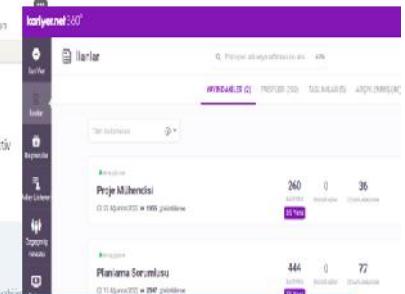
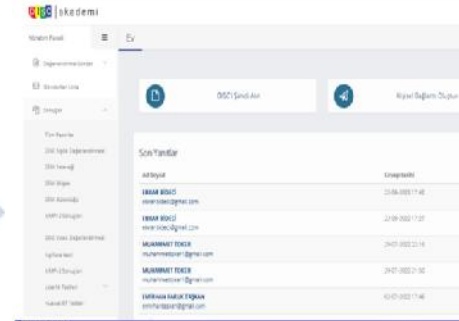
e Alım faaliyetleri konusunda, PaperWork üzerinde online yürütülmesi için sistemler geli tirilmi tir. Dijital e Alım süreçlerinde faydalandı ımız yapay zeka testleri, Logo, sosyal medya platformları gibi kaynaklar emada belirtilmi tir.

Disc Yapay Zeka Testleri

Logo Modülü

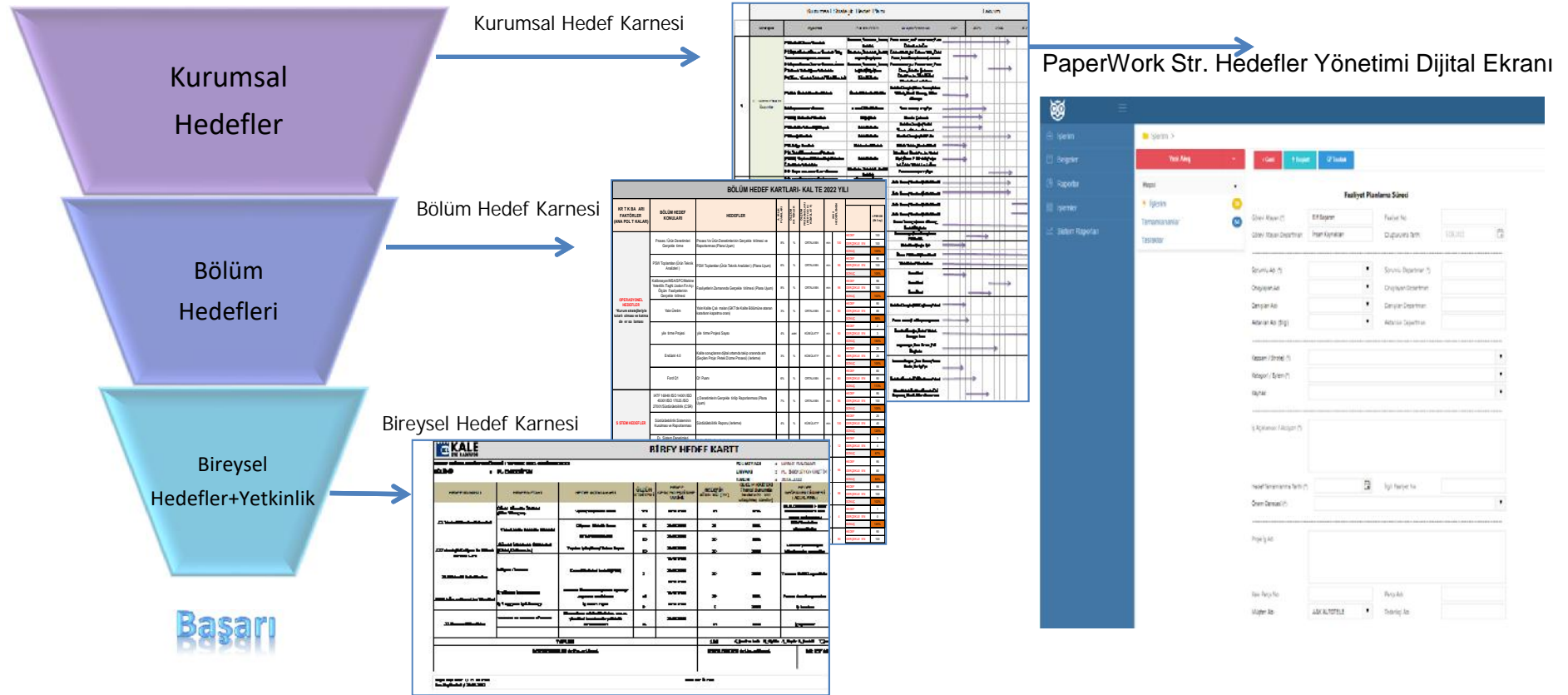
Sosyal Medya

PaperWork Akı ve Süreç Yönetimi





# Dijital Kurumsal Performans Yönetimi Süreci



Üst Yönetimin ortaya koyduğu vizyon, ilke ve hedefler doğrultusunda, şirketimizin stratejilerine uygun ve sürdürülebilir büyüme için gerekli, bölüm ve bireysel hedefler belirleyerek, çalışanlarımızın, Kurumsal Performans hedeflerimiz paralelinde performanslarını artırıcı faaliyetlerde bulunmak, inovasyon ve sürekli gelişim felsefesini pekiştirmek öncelikli hedefimizdir. Performans değerlendirme sonuçları çalışanlarımızın kariyer ve gelişim planlarını, ücret yönetimini belirlemektedir. Kurumsal performans yönetiminde şirket hedefleri, bölüm hedefleri, bireysel hedefleri, yetkinlik değerlendirme gibi kaynaklardan faydalanılmaktadır. Kurumsal şirket performansımızın PaperWork üzerinde online yürütülmesi için sistemler geliştirilmiş ve her ay düzenli olarak takip edilmektedir.

Sürekli gelişim ve sürekli gelişimin en temel taşı insan kaynağıdır. Bu nedenle, pozisyona bağlı yetkinlik bazlı eğitim ihtiyaçlarına göre, çalışanlarımızın yeteneklerini ortaya çıkaracak, dijital sistemler aracılığıyla sürekli eğitiminin ve gelişiminin, yeteneklerimizi elde tutmanın sorumluluğunu taşıyoruz.

Çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi ve eğitim planlarının oluşturulmasında performans ve yetkinlik değerlendirme sonuçları, çalışan gelişim ve kariyer planları, pozisyon bazlı uyguladığımız online yetkinlik sınavları gibi kaynaklardan yararlanıyoruz. Çalışanların bireysel taleplerinin yanı sıra şirketin ihtiyaçlarını ve kanuni gerekliliklerini de her zaman dikkate alıyoruz. Yönetici Gelişim Programlarıyla çalışanlarımızın gelişimlerini destekliyoruz.

**Eğitim Sürecimiz PaperWork Dijital programı ile etkin bir şekilde yönetilmektedir.**

Online Testler

Online Eğitimler

Sorular | Yanıtlar | Ayarlar

Bölüm 1/7

İTHALAT BÖLÜMÜ YETKİNLİK SORU FORMU

Form açıklaması:

KATILIMCI ADI SOYADI: MESUT YILDIRIM

Kısa yanıt

Kısa yanıt metni

GÖREVİ: YENİ ÜRÜN GELİŞTİRME ŞEFİ

Kısa yanıt metni

SINAV TARİHİ: 20.12.2019

Kısa yanıt metni

1. bölümden sonraki kısım - Sonraki bölüme geç

Bölüm 2/7

SÜREÇ YÖNETİMİ SINAV SORULARI

Açıklama (seçilebilir)

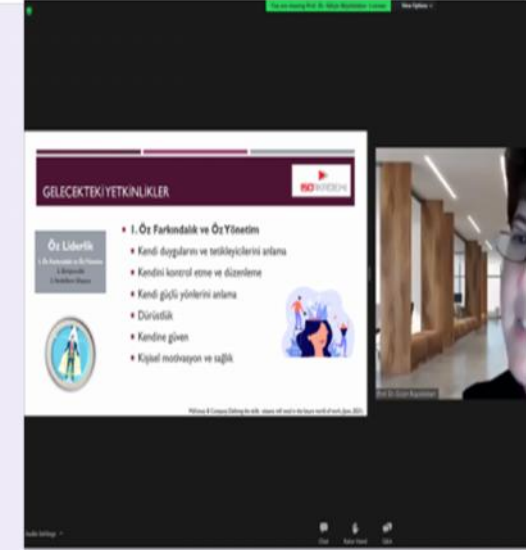
1. Süreçte asıl müşteri kimdir?

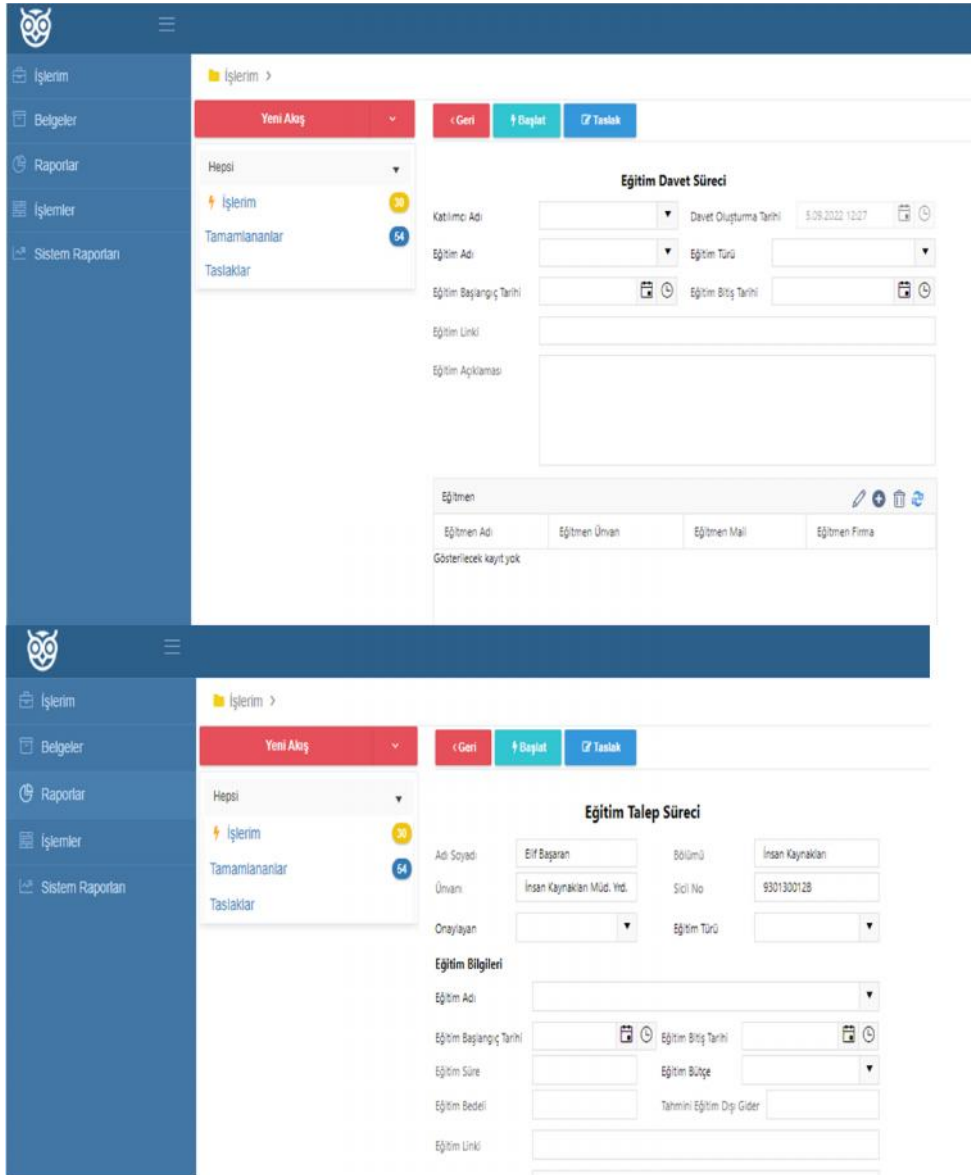
Bir çitlenin esisidir

Bir gridin esisidir

Sürecin esisidir

Müşterinin esisidir





**Eğitim Davet Süreci**

Katılımcı Adı: [Seçim] Davet Oluşturma Tarihi: 5.09.2022 12:07

Eğitim Adı: [Seçim] Eğitim Türü: [Seçim]

Eğitim Başlangıç Tarihi: [Seçim] Eğitim Bitiş Tarihi: [Seçim]

Eğitim Linki: [Seçim]

Eğitim Açıklaması: [Seçim]

Eğitmen

Eğitmen Adı	Eğitmen Ünvanı	Eğitmen Maili	Eğitmen Fırması
Gösterilecek kayıt yok			

**Eğitim Talep Süreci**

Adı Soyadı: Elif Başaran Bölümü: İnsan Kaynakları

Ünvanı: İnsan Kaynakları Müd. Yrd. Sicil No: 930130012B

Onaylayan: [Seçim] Eğitim Türü: [Seçim]

**Eğitim Bilgileri**

Eğitim Adı: [Seçim]

Eğitim Başlangıç Tarihi: [Seçim] Eğitim Bitiş Tarihi: [Seçim]

Eğitim Süre: [Seçim] Eğitim Bütçe: [Seçim]

Eğitim Bedeli: [Seçim] Tahmini Eğitim Dış Gider: [Seçim]

Eğitim Linki: [Seçim]

2022  
yılında  
kişi başı  
eğitim  
saatinde  
%52  
artış  
olmuştur

irketimizi, geçmi te ve bu gün oldu u gibi gelece e de ta iyacak nitelikli insanların bir araya getirilmesi, niteliklerinin artırılması, kariyer haritalarını olu turarak verimliliklerini en üst seviyeye çıkarmak ve böylece insan kayna ımızın risk üstlenebilen ve inisiyatif kullanabilen birer lider olarak yeti mesi temel sorumlulu umuzdur. Çalı anımızın, i ve performans sonuçları, irket içinde kıdemi ve yetkinliklerine göre; standartları belirlenmi irket içi terfi sürecine dahil olur. Gereklilikleri yerine getirmesi durumunda bir üst pozisyona atanabilir.

E itim sürecimizin PaperWork üzerinde online yürütülmesi için sistemler geli tirilmi tir ve düzenli olarak takip edilmektedir.

Kale Oto Radyatör, iş sonuçlarını ve beklentilerini çalışanlarıyla paylaşır. Çalışanlarımızın tüm süreçlerde katılımını temel yönetim ilkesi olarak benimsemiştir. Bu ilke gereği, yalın üretim, dijitalleşme, inovasyon, IATF 16949, ISO 45001, ISO 14001, ISO 17025 ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi faaliyetlerini, insan kaynakları sistematiği içerisinde alarak, iç müşteri memnuniyetini sağlamaya yönelik çalışmalarında bulunur. Her yıl online olarak yapılan çalışan memnuniyet anketiyle, çalışanlarımızın memnuniyet ve beklentileri ölçülmektedir. Anket sonuçları Yönetim Kurulu ile paylaşılmakta, aksiyon planları hazırlanmaktadır.

İrketimizde 2.ayını ve 6.ay deneme süresini tamamlayan her çalışanımızla uygulanan yüz yüze mülakat yöntemiyle; çalışanlarımızın irketimiz hakkındaki genel olarak değerlendirilmesi, çalışma ortamı, yöneticisi, ekibi ve işiyle ilgili izlenim ve görüşleri alınmaktadır. Çalışanlarımızın gelecek planları ve hedefleri detaylandırılıp, öneri ve geri bildirimler Yönetim Kurulu ile paylaşılmaktadır.

Personelimizin 2. ve 6. ay deneme süresi de erlendirmelerinin PaperWork üzerinde online yürütülmesi için sistemler geliştirilmiştir ve düzenli olarak takip edilmektedir.

**BÖLÜM 1/7**

### ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ ÖLÇÜM ANKETİ (2021 YILI)

Şirketimizdeki çalışma ortamımız, marka değerimizi ve iş güvenliği konularını değerlendirmeye yönelik sorularımızdır. EĞİTİM İZLENİMİNDEN DEĞERLENDİRMEYE BAŞLAYABİLİRSİNİZ.

**İŞÇİLİK GRUBUNUZ**

- 1. Beyaz Yaka
- 2. Mavi Yaka
- 3. Seyahat ekibi

**BÖLÜM 1/2**

### DENEME SÜRESİ SONU MÜLAKAT FORMU

Şirketimize yeni katılan çalışanlarımızın, performans düzeylerini etkileyen konularda fikir ve önerilerini almak amacıyla yapılmaktadır.

Resim başlığı

ADI SOYADI:

Kısa yanıt metni

**BÖLÜMÜNÜZ**

- 1. Alın-Brezing Üretim
- 2. Bakım-Radyatör Üretim
- 3. Bakım
- 4. Kalite
- 5. Planlama
- 6. Servis
- 7. Mühendislik
- 8. İnsan Kaynakları & Personel Birimi
- 9. Satış
- 10. Muhasebe & Finans

**İşlem**

- Yeni Akış
- Hepsi
- İşlem
- Tamamlananlar
- Tastıklar

**BEYAZ YAKA DENEME SÜRESİ TAKİP FORMU (WHITE COLLAR TRIAL PERIOD FOLLOW-UP FORM)**

DENEME SÜRESİNDE DEĞERLENDİRİLEN ÇALIŞANIN (THE PERSON ASSESSED)

ADI - SOYADI (NAME - SURNAME)

BÖLÜMÜ / BİRİMİ (DEPARTMENT / UNIT)

İŞE GİRİŞ TARİHİ (STARTING DATE)

DENEME SÜRESİ BİTİŞ TARİHİ (END OF THE TRIAL PERIOD)

Bölüm Mülkiği: Lütfen Seçim Yapınız

Deneme Süresi 2 Ay  Deneme Süresi 6 Ay

**DEĞERLENDİRME - ASSESSMENT**

Lütfen yukarıda tanımlenen çalışan için size en uygun gelen seçeneği puan ile değerlendirin.

Please fill with points the option which is closer to you about the person whose name is stated above.

**Puanlama Kaynakları/ Rating Scale**

5: Çok İyi - Very Good 4: İyi - Good 3: Orta-Orangete 2: İyileştirilmeye Gerek - Needs Imp. 1: Yetersiz - Poor

	PUAN
1. Standart iş prosedürleri ve uygulamaları takip etme Following the standard work procedures and practices	0
2. İşleri kalite standartlarına uygun olarak yapma Doing the work in accordance with the quality standards	0
3. Yöneticiler tarafından verilen görevleri yerine getirme Performing the task assigned by the managers/supervisors	0
4. İşin gerektirdiği teknik bilgi ve kavrayışa sahip olma Having the technical knowledge and understanding that the job requires	0

**YILLARA GÖRE BEYAZ YAKA ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ DEĞİŞİM ORANI**

MEMNUNİYET ORANI 2018 MEMNUNİYET ORANI 2019 MEMNUNİYET ORANI 2020 MEMNUNİYET ORANI 2021

BEYAZ YAKA ORTALAMA HEDEF

Yıl	BEYAZ YAKA	ORTALAMA	HEDEF
2018	43%	46%	43%
2019	64%	56%	64%
2020	67%	55%	67%
2021	67%	64%	67%



Görsel Fabrika



LCD Ekranlar, Öneri Kioksları



Çalı anlarımızla sa lıklı ileti im kurmak amacıyla online sistemler geli tirilmi tir. Online ileti im toplantıları, online öneri sistemleri, online çalı an memnuniyet anketi, dijital ortamda yayınlanan covid-19 rehberi, çalı an el kitabı, online PaperWork Akı Yönetim Süreci, sosyal medya, görsel fabrika, LCD ekranlar gibi uygulamalarla ileti im kanallarımız sürekli geli tirilmektedir.

leti im faaliyetleri konusunda, tüm çalı anlarımızın ula bilece i dokümantasyon sistemimizde tanımlanmı tir.

Online Öneri Sistemi



Online İletişim Toplantıları



Sosyal medyada bizi takip edebilirsiniz.



Sosyal Medya Hesaplarımız



**Ödüllendirme;** Kale Oto Radyatör A.Ş. çalışanlarının en değerli kaynağı olduğunu bilincindedir. Bu nedenle çalışanların motivasyonunu sağlamak için;

- Çalışanların fikirlerini söylemesine olanak tanıyan uygulamalar (bölüm toplantıları, yönetim toplantıları, dijital öneri sistemi vb.)
- Çalışanların kendilerini geliştirmesine olanak tanıyan uygulamalar (e-İnitimler, LCD ekranlar, iletişim panoları vb.)
- Çalışanların tanınmasını ve takdir edilmesini sağlayan uygulamalar (öneri ödül törenleri vb)
- Kişiyi, firma içinde mümkün olduğunca en üst seviyede yöneticilerin katılımıyla tekkür edilmesi
- Üst yönetim imzalı, kişiyi özel tekkür belgesi, plaket verilmesi
- Kişinin LCD ekranlar, panolar ve e-mail sistemi vasıtasıyla tüm firma çapında duyuru ile onurlandırılması gerçekleştirilir.

Ecovadis Gümüş Madalya Ödül Töreni



Ford Q1 Ödül Töreni



## Ödüllendirme Tipleri

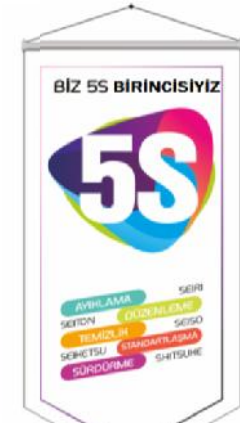
**Öneri Ödülleri:** Öneri Sistemine uygun olarak öneri üreten ve Kale Oto Radyatör A.Ş.'ye katma değer sağlayan personele verilir. Bu amaçla online öneri verilebilecek sistemler geliştirilmiştir, mavi veya kırmızı çalışanlarımızın da öneri verebileceği Kiokslar üretim alanlarında uygulamaya alınmıştır.

**Başarı Ödülleri:** Üretimde en başarılı çalışmaları yapan hatta, iyileştirme çalışmalarında en fazla katma değer sağlayan projelere veya benzer bir nedenle üst yönetimin ödüllendirmek istediği personele verilen ödül tipidir.

**5S Ödülleri:** Her ay yapılan denetimler sonunda en yüksek puanı alan bölüm çalışanlarımız yılsonunda ödüllendirilir ve 5S bayrağı yıl boyunca bölümde takılı kalır.

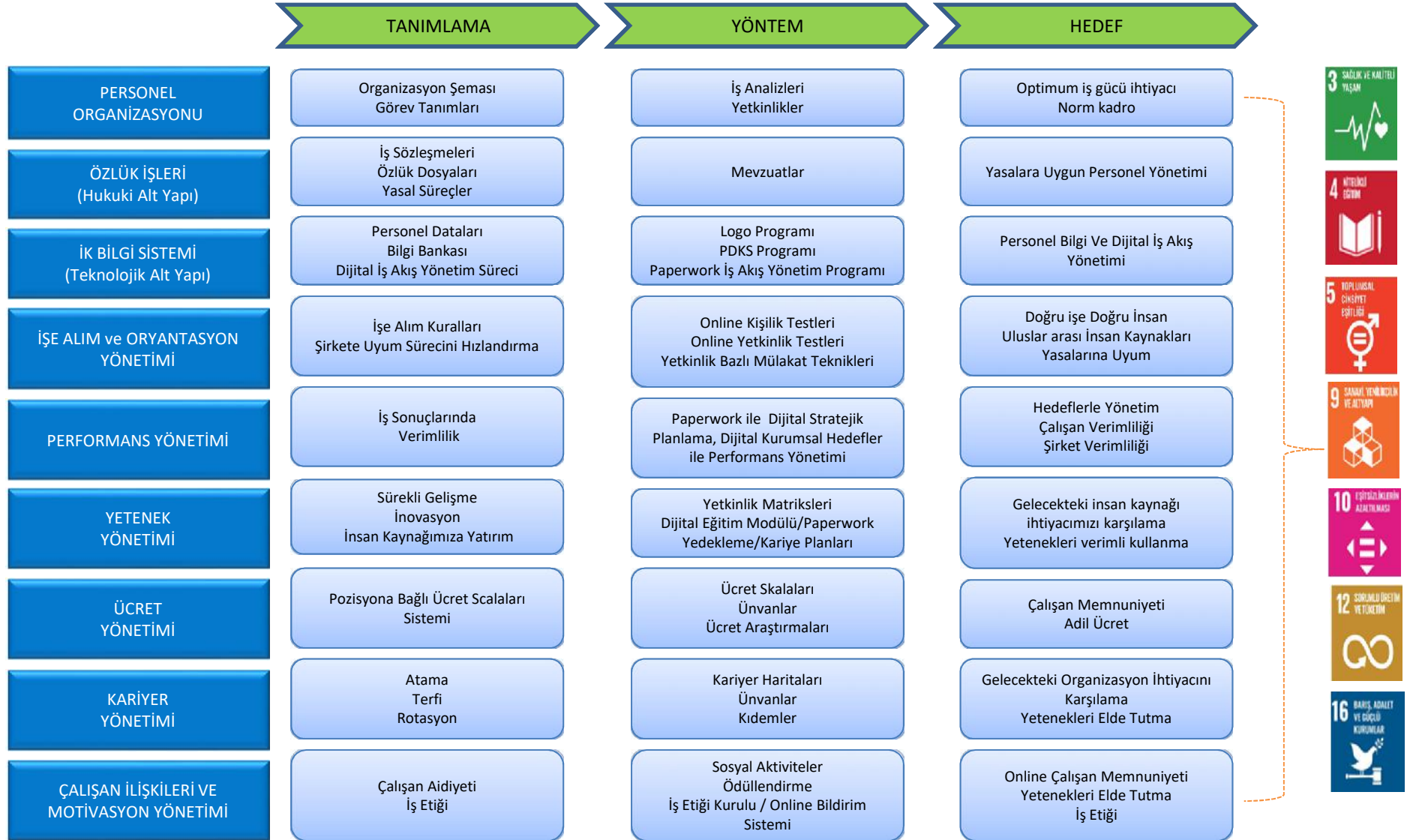


Dijital Öneri Kioks Sistemi



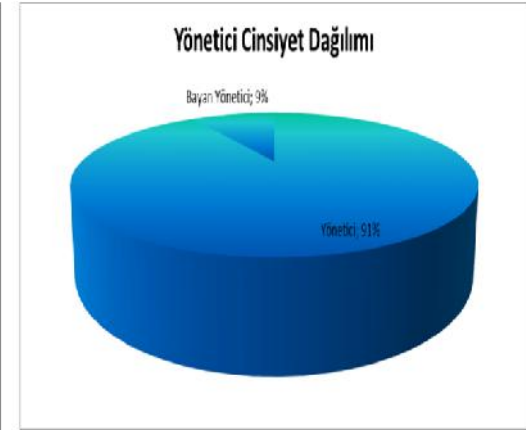
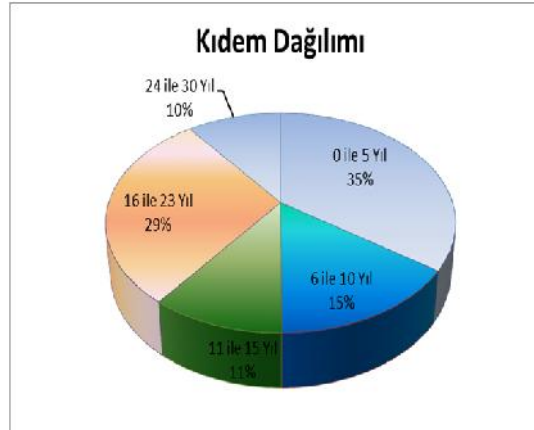
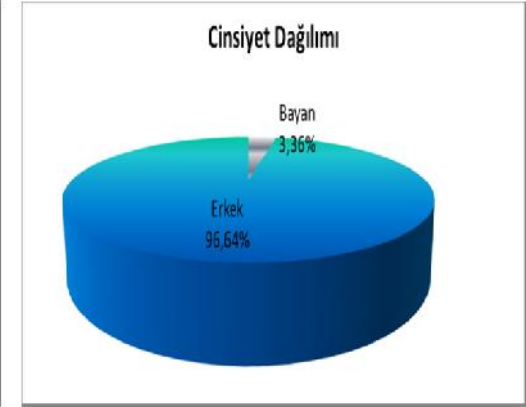
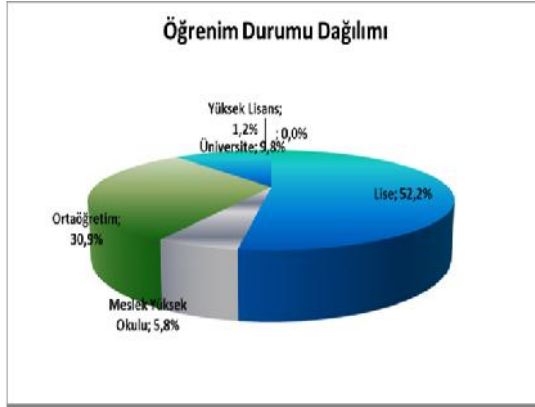
5S Bayrağı







“Kale Oto  
Radyatör  
genelinde  
ortalama  
çalışma  
süresi  
11,5 yıldır.”



Artan faaliyet temposu ile son 3 yılda sürekli ödül kazanan bir firma olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Bu başarıda;

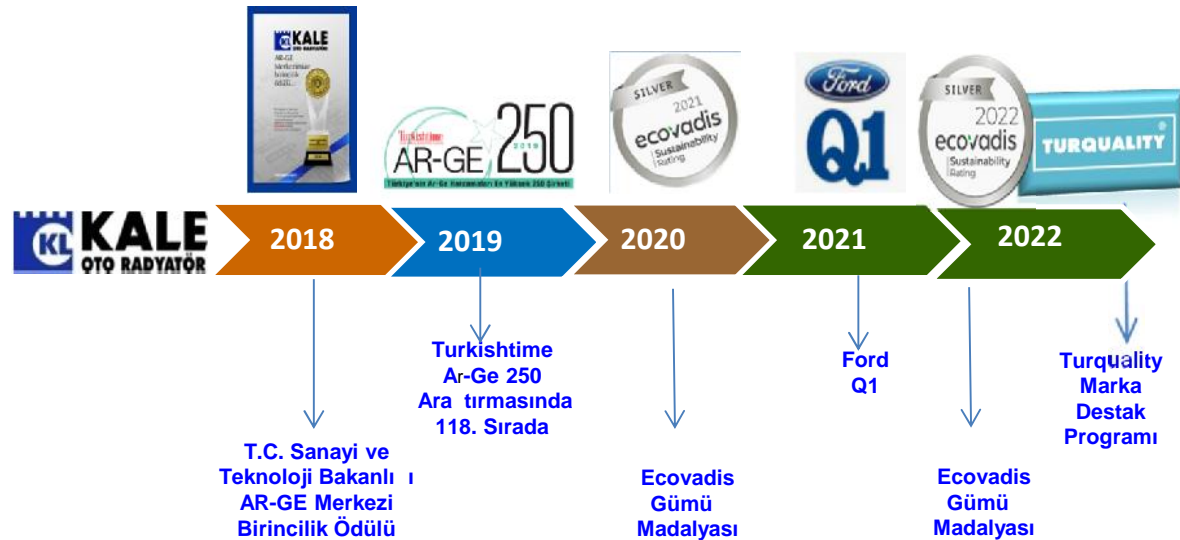
**2016 yılında** 'Yeni Nesil Yüksek Güçte Çok Amaçlı Traktör Soğutma Modülü Geliştirilmesi' Projesi ile Ar-Ge Yönetimi Kategorisinde ; **2017 yılında** ise 'Ar-Ge Yönetimi Örneği Olarak Milli Yerli İnsansız Hava Araçları ( HA) Soğutma Modülü' Projesi ile yine Ar-Ge Yönetimi Kategorisinde olmak üzere üst üste ödüller kazanılmıştır.

Tüm Ar-Ge faaliyetleri, TÜbitak, Üniversiteler, Yurtdışı Test Araştırma Merkezleri yanında, co-design çalışmaları, Tedarikçiler ve Müşteriler ile de işbirliği içinde çalışılmaktadır. Nitekim son olarak , **19 Kasım 2019** tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen 7.Ar-Ge Merkezleri Performans Ödülleri Toplantısında ilan edildiği üzere, KALE Ar-Ge Merkezi 2018 Yılı Performans Endeksi sonuçlarına göre ' **birlikte ve Etkiletim Kategorisinde**' Birincilik Ödülüne layık görülmüştür.

TÜRKİYE'DE Ar-Ge hafızasını yaratmak vizyonu ile yola çıkan **Turkishtime Türkiye**, 2013 yılından bu yana Türkiye'de inovasyon ve Ar-Ge'nin nabzını tutan tek kaynak olan Ar-Ge 250 Araştırması, geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi bu yıl da Ar-Ge'deki trendleri ortaya koyarken Türkiye'nin katma değer yolculuğunun hangi noktada olduğunu da gözler önüne serdi.

Kale Oto Radyatör A.Ş. olarak Firmanızın, 2019 yılı Ar-Ge 250 sıralamasında başarıyla bir ekilde **118. sırada** yer almasını kutluyoruz.

T.C. Ticaret Bakanlığı'na sunduğumuz Turquality Stratejik İş Planı incelenmiş ve 23.09.2022 tarihi itibarıyla uygun görülmüştür.



## Gebze Teknik Üniversitesi Ödül Töreni

«Firmamız, Gebze Teknik Üniversitesi Malzeme Müh. Bölümünde mezuniyet töreninde 1. 2. ve 3. olan öğrencilerine dizüstü bilgisayar hediye etmiş olup, Ödül töreninden foto rafları aşağıda verilmektedir.»



## Kale Oto Radyatör Ford Motor Sporları Sponsorlu



## Yıldız Teknik Üniversitesi AESK(Alternatif Enerjili Sistemler Kulübü) Kulübü Altın Sponsorlu







YTÜ Alternatif Enerji Sistemleri Kulübü  
2.058 takipçi  
1 hafta

+ Takip Et

Altın Sponsorumuz olan **KALE OTO RADYATÖR**'e ve **İmdat Vural** Bey'e destekleri ve bize olan inançları için teşekkür ederiz.



Tulpar Racing  
592 takipçi  
4 gün

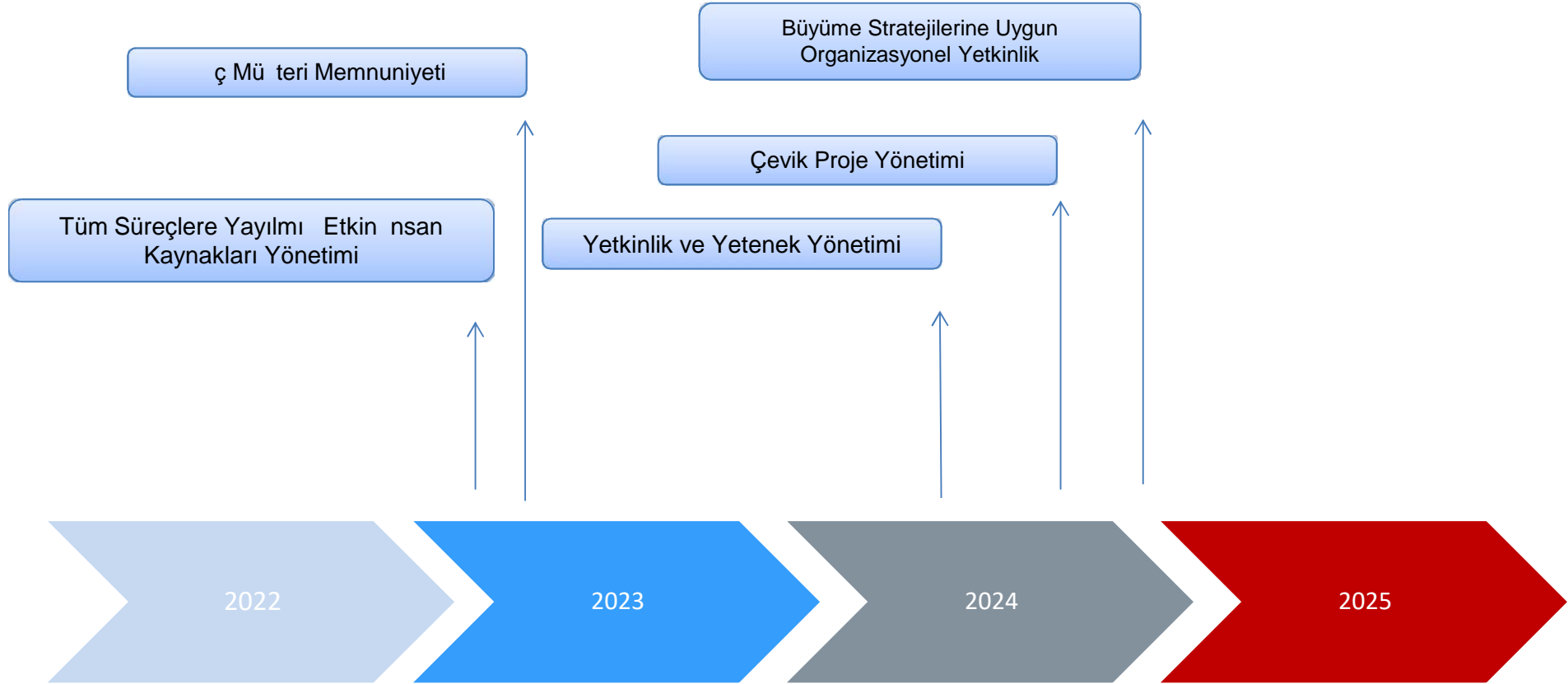
+ Takip Et

Takımımızın her daim arkasında olan öncelikle **Atatürk Üniversitesi** ve **ATASAM ATAUNI** olmak üzere tüm platin sponsorları; **Turkish Cargo**, **Turkish Exporters Assembly - Türkiye İhracatçılar Meclisi**, **İnovaTİM**, **KALE OTO RADYATÖR**, **Zeynep Doğan Yöresel**, **Beb3D** ve **GKN Automotive**'e teşekkür ederiz.



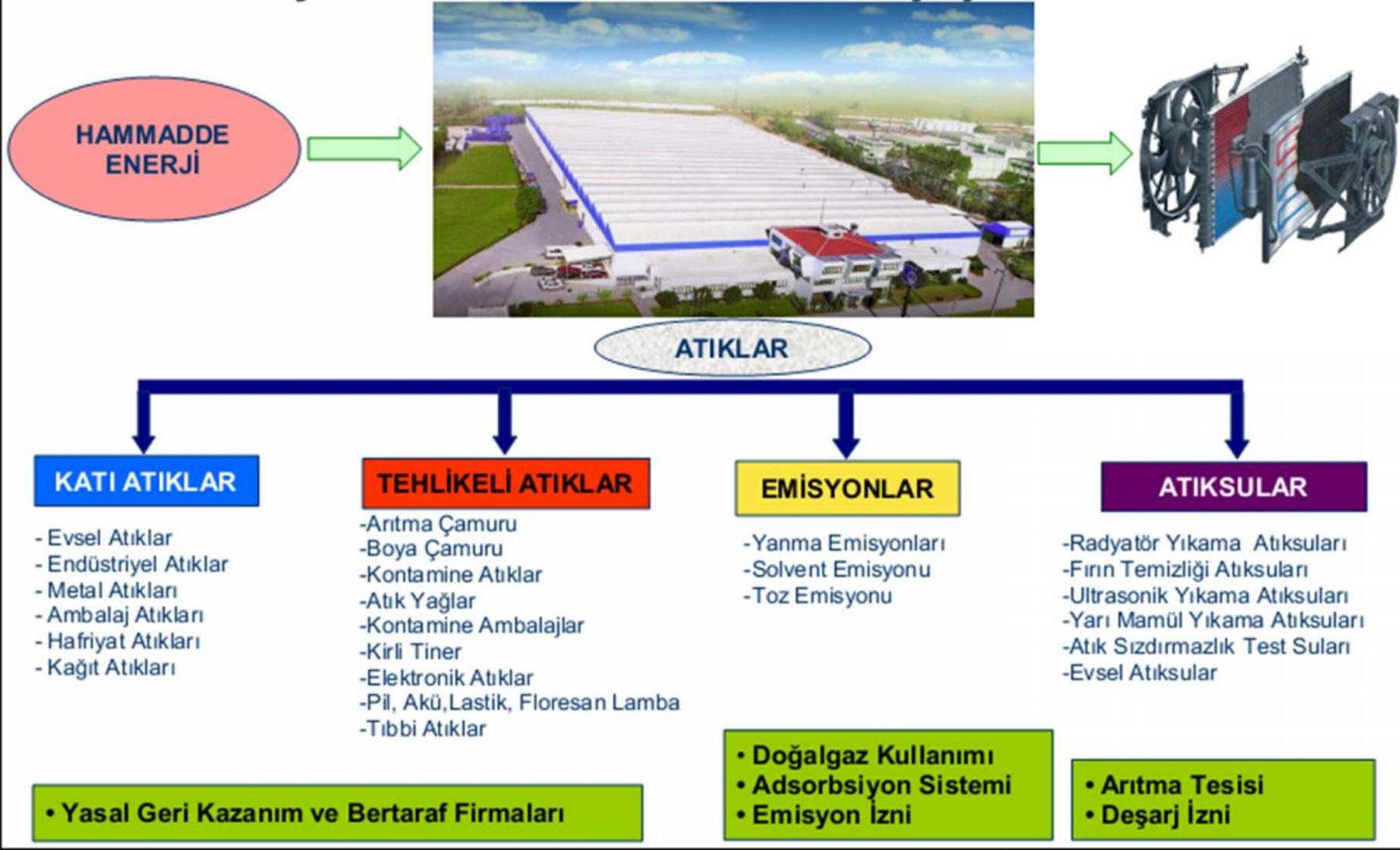


# İnsan Kaynakları Stratejik Planı



# 4-Çevre ve İş Sağlığı Stratejimiz ve Uygulamalarımız

## ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ AKIŞ ŞEMASI



## ÇEVRE BOYUTLARI YAŞAM DÖNGÜSÜ AKIŞ ŞEMASI



**Hammaddenin Hazırlanması**

- Rüzgar
- Su
- Toprak
- Güneş
- Bitki Örtüsü
- Jeotermal Kaynaklar
- Petrol
- Doğalgaz
- Kömür
- Madenler
- Hayvanlar



**Ön/Ara Ürün Üretimi**

- Kağıt ve Karton
- Eysel Ürünler
- Plastik ve Naylon Malzemeler
- Ambalaj Malzemeleri
- Tehlikeli (Kimyasallar vb.)
- Üretim Hammaddeleri



**Nakliye**

- Emisyon Gazları
- Gürültü
- Toz Emisyonu
- Petrol
- Araç Lastikleri
- Yedek Parça



**Üretim**

- Arıtma Çamuru
- Boya Çamuru
- Kontamine Atıklar
- Atık Yağlar (Madeni+Bitkisel)
- Yağ Dökülmesi
- Kontamine Ambalajlar
- Kirli Tiner
- Elektronik Atıklar
- Pil, Akü, Lastik, Floresan Lamba
- Tıbbi Atıklar
- Eysel Atıklar
- Endüstriyel Atıklar
- Metal Atıkları
- Ambalaj Atıkları
- Hafriyat Atıkları
- Kağıt, Karton Atıkları
- Solvent Emisyonu
- Endüstriyel Atıksular
- Eysel Atıksular



**Geri Dönüşüm**



**Bertaraf**



**Tüketici**

- Kağıt-Karton Atıklar
- Metal Atıklar
- Plastik Atıkları
- Solvent Emisyonu
- Endüstriyel Atıksular
- Eysel Atıksular



**Nakliye**

- Emisyon Gazları
- Gürültü
- Toz Emisyonu
- Petrol
- Araç Lastikleri, - Yedek Parça





KALE olarak, faaliyetlerimizin doğal kaynaklara bağılı olduğunu bilinciyle çevresel etkilerimizi iyileştirmek için inşaatı eklimizi sürekli gözden geçiriyor ve çalılarımızı titizlikle sürdürüyoruz. Bu esnada hiçbir süreci kapsam dışı bırakmıyoruz.

Çevre konularını süreçlerimizin tamamında öncelikli olarak değerlendiriyoruz. Çevresel sürdürülebilirliğe gösterdiğimiz hassasiyet, İstanbul Sanayi Odası 2005 Sektör Çevre Ödülü ve Kocaeli Sanayi Odası 2006 Akademin Bilgisu Çevre Ödülü ile tescillenmiştir.

Çevreyi ve insan sağlığını etkileyen kazaları önlemek ve ele almak için acil durum planlarımız ve prosedürlerimize uyum için, planlı tatbikatlar yapılmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik faaliyet alanlarımız aşağıdaki gibidir:

- Çevresel risk yönetimi,
- Doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanımı,
- Temiz ve atık su yönetimi,
- Hava kirliliği kontrolü ve yönetimi,
- Atık Yönetimi

Kale Oto Radyatör; otomotiv sektöründe faaliyet gösteren firmaların oto ısıtma ve so utma sistemlerinin tasarımının ve imalatının gerçekleştirilmesi esnasında; daha ya anabilir bir dünyayı gelecek nesillere bırakmanın sorumlulu unun bilincinde olmayı ilke haline getirmi tir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesi için a a ıdaki politika ilkeleri benimsenmi tir.

- Çevre duyarlılı ının ve SG gereksinimlerini yerine getirmek amacıyla ulusal kalite hareketi projesi kapsamında, amaç ve hedeflerin periyodik olarak belirlenmesi, gerçekleştirilmesi ve düzenli olarak gözden geçirilmesiyle sürekli iyileştirilmesi sağlanmasını sağlamak.
- Çevre ve SG konusunda yükümlü bulundu umuz tüm yasal ve di er zorunluluklara uyumun sağlanması için çevre ve SG yönetim sistemlerinin etkin olarak yürütülmesini sağlamak.
- Çevrenin ve do al kaynakların etkin kullanımını ve operasyonlarımızda ileri seviyede çalı ma güvenli i uygulamalarını esas alan sistemler olu turmak ve süreklili ini sağlamak.
- Geri kazanımla ilgili çalı malar yaparak atık miktarını, hammadde ve enerji tüketimlerini azaltmak.
- Ürünlerimizde, tasarım ve üretim süreçlerinde geli tirilmi uygun teknolojiler kullanarak SG ve çevre politikamızı uygulamaya devam ederek çevre kirlili i, i kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesini sağlamak.
- Do rudan ve dolaylı olarak etkile im içinde bulundu umuz ki i, kurum ve kuruluş lara çevre ve SG bilincini kazandırmak, yerel ve bölgesel kom ularımıza kar ı çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmek.
- Çalı anların ve çalı an temsilcilerinin danı ma ve katılımlarını sağlamak.

# Geçmi ten Günümüze KALE' de Çevre Faaliyetleri



- 1991 • Kimyasal Arıtmanın devreye alınması
- 1997 • Biyolojik Arıtma Tesisinin Kurulması
- 2000 • Fabrika içi ısıtma sisteminin kömürden LPG ye geçişi
- 2004 • LPG den Doğal gaza geçiş yapılması
- 2004 • Atık Sahalarının inşaatının yapılarak devreye alınması
- 2004 • ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesinin alınması
- 2006 • Krom +6 kaplama işleminin sona erdirilmesi
- 2007 • Kimyasal arıtma çıkış suyunun tuvalet rezervuarlarında kullanılmaya başlaması
- 2008 • Biyolojik arıtma tesisi çıkış suyunun bahçe sulamada kullanılması
- 2013 • ISO 14001 & OHSAS 18001 Entegre Yönetim Sisteminin Kurulması
- 2019 • ISO 45001 İş Sağlığı Yönetim Sistemi Belgesinin alınması
- 2022 • Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi'nin Alınması

- KALE olarak kullandığımız doğal kaynakların sınırsız olmadığını biliyoruz, doğal kaynaklarımızın daha verimli kullanılması için üstümüze düşeni yapmaya çalışıyoruz.
- Tedarikçilerimizi SG ve çevresel açıdan değerlendiriyor, denetliyor, çevre bilinçlerinin artırılması için çalışıyoruz.
- Düzenli eğitimlerle çevresel sürdürülebilirlik ve Güvenli İş konusunda çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz. 2019-2020 yıllarında gerçekleştirdiğimiz eğitimlerde Çevre ve SG başlıklı eğitimlerimiz toplamda 3000 saati geçmiştir.
- MESS, TALSAD ve TAYSAD gibi üyesi olduğumuz derneklerin çevre ve iş güvenliği ile ilgili etkinliklerine ve komite çalışmalarına katılıyor, her birini destekliyoruz.
- Aylık çevre raporları hazırlayarak faaliyetlerimiz hakkında kurum içi ve ilgili kişilere bilgi sağlıyoruz.
- Aktif olarak atık yönetimi uygulaması yaparak atıkların kaynağında azaltılması konusunda çalışmalarımızı titizlikle sürdürmekteyiz.





# KALE' de Hava Kirlili i Kontrolü ve Yönetimi



- KALE olarak, yükümlü bulunduğumuz tüm yasal ve diğer zorunluluklara uyumun gereği, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği kapsamında emisyon ölçümleri 2 yılda bir yaptırılmaktadır.
- Toplam 58 adet emisyon kaynağının ölçüm sonuçları Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği sınır değerleri içerisinde dir.
- Emisyon kaynaklarımız, planlı bakımlarla düzenli olarak kontrol edilmektedir.





• 2004 Yılından başlanan ISO 14001 Çevre Yönetim Sisteminin uygulaması 2020 yılı itibarıyla 16.yılına ulaşmış ve tesisimizde %100'e yakın oranda uygulanmaktadır.

• Her atık a çöp olarak bakmıyor ve atık yönetimini kaynağında yapıyoruz.

• Sıfır Atık hedeflerimiz doğrultusunda, kaynaklarımızı verimli kullanarak atıkların minimize edilmesi ile çevrenin korunması ve geri dönüşüm alanında ciddi adımlar atıyoruz.

• Atıkların minimize edilemediği proseslerde çıkan atıkların yeniden kullanılması ya da enerji kazanımının sağlanması için gerekli ara tırmaları yapıyoruz.

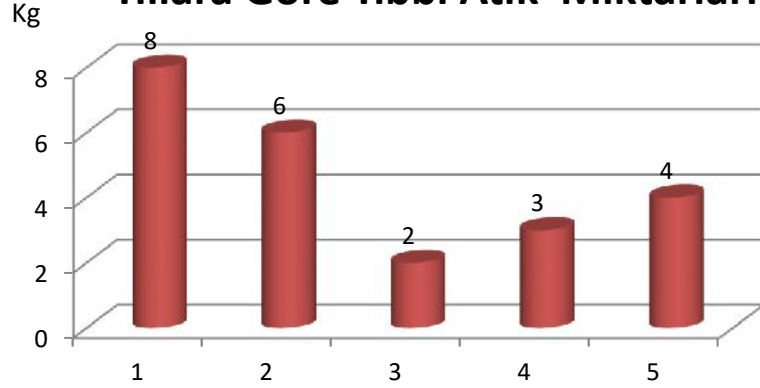
• Çalışanlarımızın çevreye daha duyarlı olması için düzenli olarak eğitimler düzenliyoruz.

• Yıl içerisinde çevrenin korunması ve olası çevre kazalarında anında müdahale için tatbikatlar gerçekleştirilmekteyiz.

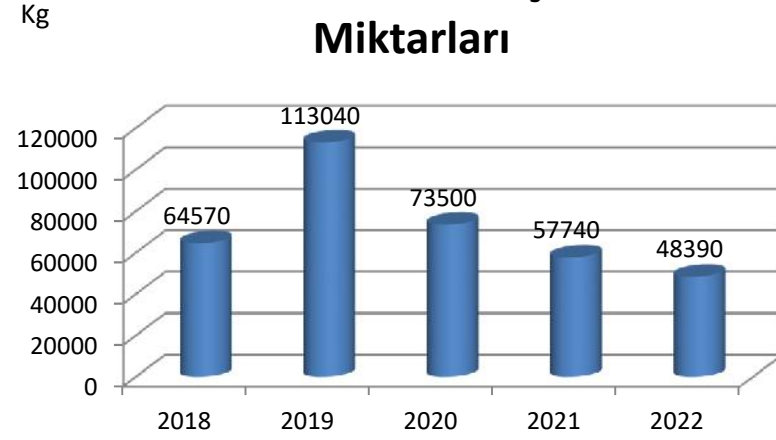
• Çevre dostu uygulamalarımız ve atık yönetimi çalışmalarımızla atıklarımızı %96'ye varan oranlarda geri dönüşümlüyoruz.



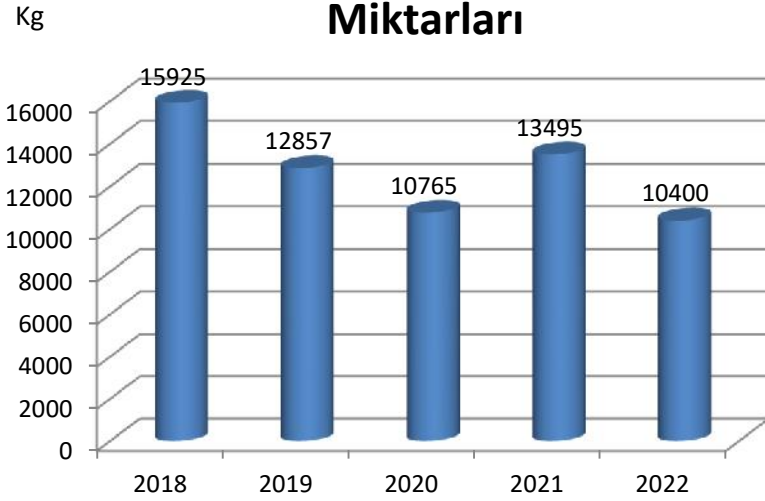
## Yıllara Göre Tıbbi Atık Miktarları



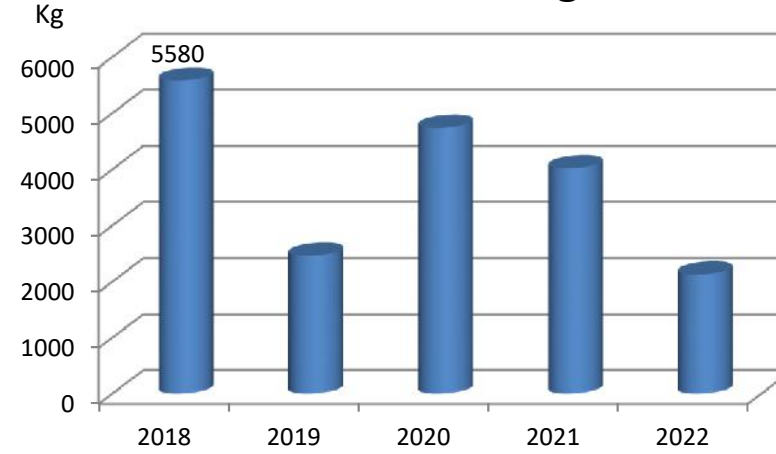
## Yıllara Göre Arıtma Çamuru Miktarları



## Yıllara Göre Kontamine Atık Miktarları



## Yıllara Göre Atık Yağ Miktarları



- KALE olarak suyumuzun ne kadar önemli olduğunu farkındayız. Bu doğrultuda suyumuzun verimli kullanılması ve su tasarrufu hususunda gerekli önlemleri almaktayız.
- Su, doğal kaynakların en önemlilerinden biridir. KALE olarak bu amaçla 1991 yılında kimyasal arıtma tesisini devreye aldık. Geçen zamanlarda sistemin etkinliğini artırmak için 2003 yılında biyolojik arıtma ünitesini de devreye aldık. Böylece çevrenin korunması ve su kullanımının sürdürülebilirliği açısından standartların üstünde bir arıtma verimine sahibiz.
- Arıtılan su; alınan yasal izinle, yaz aylarında bahçe sulamasında kullanılmaktadır.
- Evsel ve Endüstriyel olarak kullandığımız suyun **%97**'sini arıtarak geleceğimize bir anlamda katkı sağladığımızı inanıyoruz.





## KALE' de Su Yönetimi



- dari bina lavabolardaki musluklar mevcutlara göre birim zamanda 1/3 oranında daha az su akıtan sensörlü musluklarla de i tirilmi olup; su tüketiminde %75 'lik tasarruf sa lanmı tır.



## KALE' de Emisyon Yönetimi



malatımızda, boyahane ve fırın hatlarında gaz moleküllerini bünyesinde hapseden bir özelliğe sahip olan **Aktif Karbon Granül Filtre** kullanılmaktadır.

Çevreye koku yayan zehirli gazların yakalanması sağlayarak insan sağlığına ve çevreye karşı sorumluluğumuzu yerine getirmekteyiz.

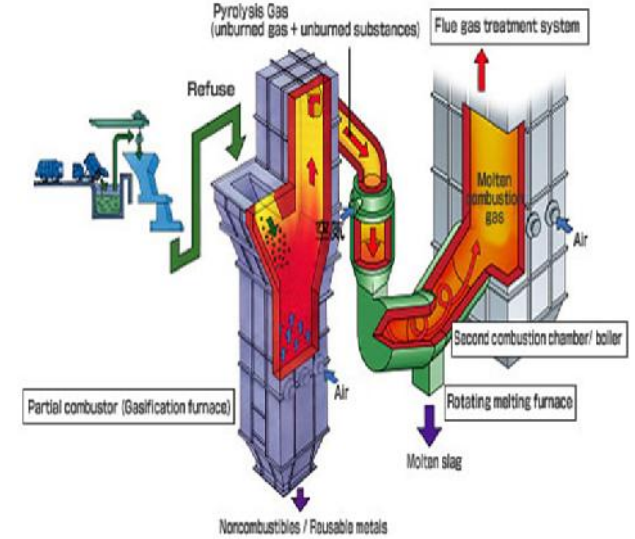


## Fırın Hatlarımızda Enerji Verimliliği Sistemleri

1. Üretim proseslerinde kullanılan uçucu yağların buharlaşma yoluyla elimine edilmesi için kapsamında Degreasing Ünitesinde buharlaşan yağ, ünitenin üst bölgesinde yer alan "Incinerator" fırınında yakılarak iki tür yarar sağlanmaktadır.

- Atmosfer emisyonu açısından çevre kirliliği limitlerine uyum sağlanarak temiz çevre hedefinin yakalanması.
- Buharlaşan yağ taneciklerinin 800°C' de yakılarak elde edilen ısı enerjisinin Yağ Giderme Ünitesinin 3.Bölgesine aktararak kullanılması. Bu bölgede incineratörden elde edilen ısı kullanılmadığı için, sistemin olmaması halinde burada yer alacak brülörün harcayacağı enerjiden ciddi tasarruf sağlanmaktadır.

Yıllık Tasarruf : 20.000 KWh. ( Yaklaşık tahmini kazanç )



## 2. Ana Fırın Prosesimizde Isı Geri Kazanımı (WERS):

Fırının ilk 3 bölgesinde kullanılan brülörlerden çıkan baca gazlarının doğrudan atmosfere atılmayıp geriye doğru uzatılmış bir alt kanal vasıtasıyla bir önceki operasyon olan kurutma fırınının son bölgesine iletilmesi ve o bölgenin brülör kullanılmadan ısıtılmasının sağlanmasıdır.

Yıllık Tasarruf : 30.000 KWh. (Yaklaşık tahmini kazanç )

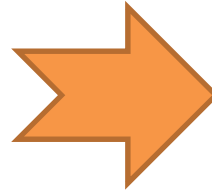
WERS : Waste Energy Recovery System





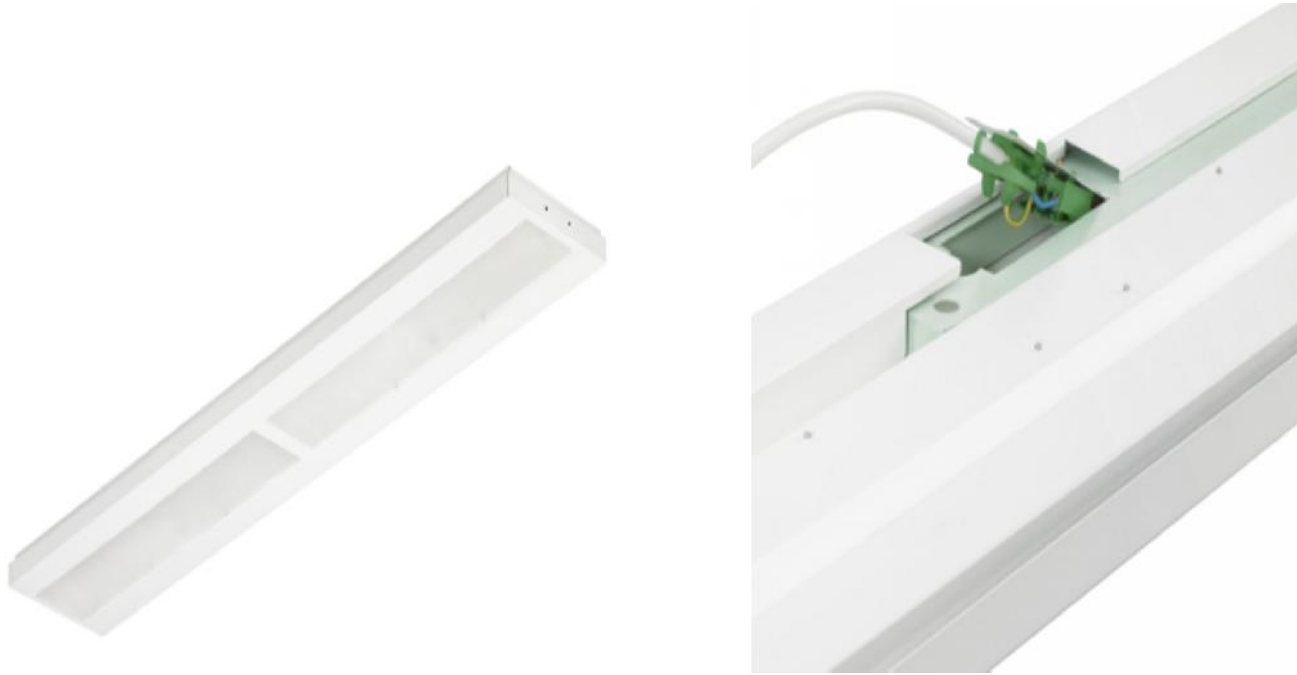
letme bünyesinde yer alan tüm civalı aydınlatma armatürlerin LED armatürlerle de i tirilmesi :

Bu ba lamda 250 adet armatür de i tirilmi olup , aydınlatma iddeti 150-200 lux.'den 500-600 lux'e çıkarılmı , 400 watt'lık armatür yerine 150 watt'lık armatür kullanarak elektrik enerjisinden %62 tasarruf sa lanmı tır.



letme bünyesinde yer alan tüm civalı aydınlatma armatürlerin LED armatürlerle de i tirilmesi,  
lavabo musluklarının iyile tirilmesi:

Ofislerde kullanılan 80 wattlık florasan armatürlerin tamamı 20 wattlık led armatürlerle de i tirilmi  
%75 enerji tasarrufu sa lanmı tır. Ayrıca idari binada ilave olarak led armatürler sensör kontrollü  
hale getirilmi gereksiz enerji sarfiyatı önlenmi tir.



### İletme bünyesinde diğer enerji verimliliği ve tasarrufu çalışmaları

- Doğalgazın verimli kullanılması maksadı ile fırın ve boyahane hatlarında 3 ayda bir brülör yanma ayarları optimizasyonu yapılmaktadır.
- Kalorifer kazanlarının yanma ayarları ve emisyon kontrolleri her yıl kasım ayında yapılmaktadır.
- Makinelerde oluşan hava kaçakları dolayısıyla enerji kaybını önlemek maksatlı periyodik kontroller yapılmaktadır.
- Manuel petek dizme tezgahlarında operatör dizme haricileri yaparken hidrolik motorun boşuna çalışmasını engellemek maksatlı zaman kontrolü uygulanmıştır. Tanımlanan sürede operatör dizme işlemi yapmazsa hidrolik motor stop etmektedir.
- Yeni satınalma işlemi gerçekleştirilecek makine ve ekipmanın enerji verimliliği sorgulanmaktadır.
- Son alınan 3 enjeksiyon presimizde asenkron tahrik yerine servo tahrik tercih edilmiş olup, servo enjeksiyon makineler standart olanlara nazaran %30 az elektrik tüketmektedir.
- 2023 yılı ilk 6 aylık hedefi, enerji verimliliğinin sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi için **ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ** kurulması hedeflenmiştir.
- **2025 yılı hedefi, sürdürülebilir yaşam açısından güneş enerjisinden elektrik enerjisi sağlamak.**



## Verimli Üretim Yönetimi Uygulamaları Sonucu Elde Edilen Enerji Kazançları

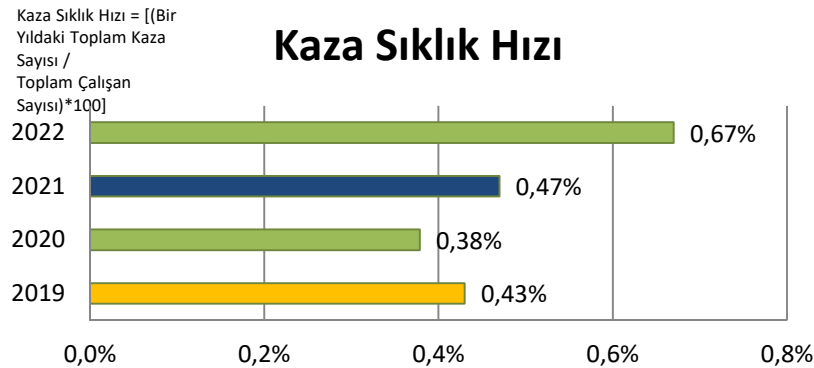
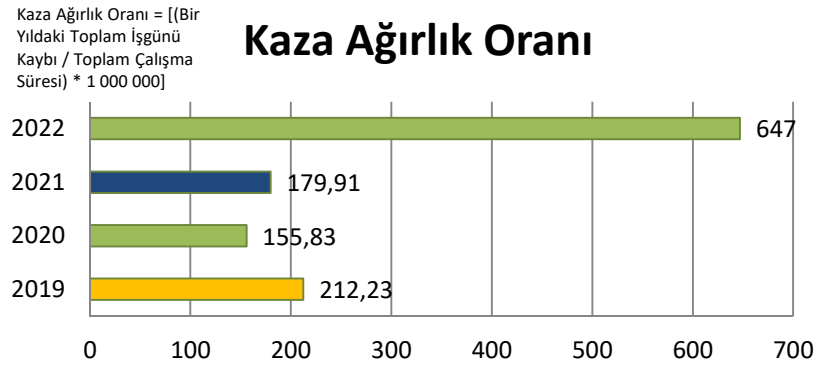
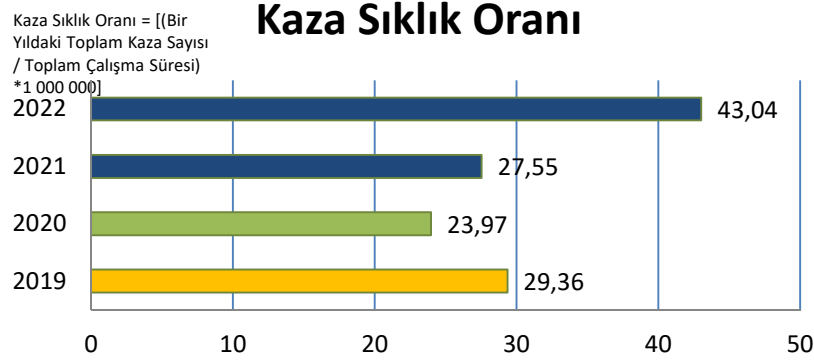
- Fırın Hatlarında daha az enerji harcanarak birim zamanda daha fazla ürün elde edilmesi için reçete optimizasyonları yapılmaktadır.
- Yıllık Enerji Kazancımız :90.000 KWh
- Plastik Enjeksiyon Hatlarında makinaların her açılı ta rejime girinceye kadar ısınma süreleri , vardiya düzenlemeleri ile optimize edilmekte , rejime girmi bir makinanın kapatılmadan sürekli çalı ması yoluyla elektrik enerjisinden yakla ık olarak yıllık 60. 000 Kwh tasarruf sa lanmaktadır.







- Kale olarak çalı anlarımızın ne kadar de erli oldu unun bilincinde olup, i süreçlerinde herhangi bir yaralanma ya amadan ailelerine dönmeleri bizim önceli imizdir.
- Sa Ğ l ı ve G ü venli Ğ i süreçlerimizin tamamında olmazsa olmazdır. yeri Sa Ğ l ık ve G ü venlik Birimi çalı maları ile proaktif bir yönetim anlayı ı sergilenmektedir.
- Yaptı ımız büt ün çalı malar 6331 sayılı Sa Ğ l ı ve G ü venli Ğ i Kanununa uygun ekilde yürütülmektedir.
- kazalarını sektör bazında ve yıllık hedeflerimiz do rultusunda en aza indirerek Sıfır Kaza hedefine ula mayı amaçlamaktayız.
- Çalı anlarımızın tamamı G ü venli Ğ i Kurulunda temsil edilmekle beraber G ü venli Ğ i Kurulu periyodik olarak toplantılar gerçekte tirmektedir.
- yeri Sa Ğ l ık ve G ü venlik Birimiz yıl içerisinde personele e itimler vererek farkındalık olu turulması ve i kazalarının azaltılması amaçlanmaktadır.



- Ramak kala bildirim / tehlike bildirimi sayılarımızı arttırarak proaktif bir yakla ımla kaza sayılarımızı azaltmayı hedefliyoruz.
- Kazalarımızın % 30'ı i ğünü kaybı olu turmayan kazalardır. Kazalarımızın % 30'si ufak el yaralanmalarıdır.
- Prensip olarak kazanın boyutuna bakmaksızın ya anan en ufak bir kazayı da kayıt altına almaktayız. Bu konuda son derecede effaf bir firmayız.
- Firmamızda kurulu undan bu yana ölümlü kaza gerçekte memi tir.



Kale Oto Radyatör'de, yeni i ba ı yapan her personelimize i e giri te ve çalı ma süresince periyodik sa lık kontrolleri yasal çerçevede yapılmaktadır.



Kale Oto Radyatör'de, periyodik kontroller dı ında riskli bir durum tespit edildi inde süreye bakılmaksızın sa lık taramaları yenilenmektedir.



## Tatbikatlar

Şirketimizde Acil Durum Tatbikatlarıyla sistemin işlerliği gözden geçirilmektedir.  
Şirketimizde gerçekleştirilen tatbikatlar;

- ✓ Yangın söndürme ve tahliye tatbikatı
- ✓ Sabotaj tatbikatı
- ✓ Kimyasal malzeme dökülmesi tatbikatı
- ✓ Arıtmanın devre dışı kalma tatbikatı
- ✓ Kontrolsüz emisyon tatbikatı
- ✓ Deprem tatbikatı





# Ekipmanları Periyodik Kontrolü

Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik artları Yönetmeliğine göre yasal olarak; ekipmanlarının periyodik kontrolleri gerçekleştirilmektedir.



çme suyu analizleri periyodik olarak yetkili Laboratuvarlara yaptırılmaktadır.

İletmemizde su arıtma cihazı sayesinde ambalajlı su kullanma oranını ciddi ölçüde azaltarak çevreye olumlu katkı sağlanmaktadır.



# Personel Bilgilendirme



Kale Oto Radyatör'de,

Çevre ve Güvenli i Panosu güncel tutulmaktadır.  
Tüm personel mevcut durumla ilgili bilgilendirilmektedir.

irketlerimizdeki TV ekranlarında sa lık ve güvenlikle ilgili bilgi mesajları ve videoları yayınlanmaktadır.





# Mesleki Yeterlilik



## Kale Oto Radyatör'de,

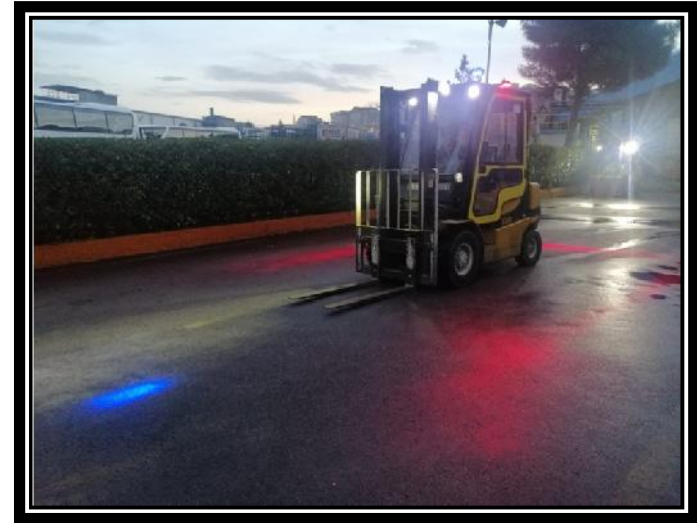
Kalite güvencesi sağlanımı ve uluslararası personel belgelendirme standardına göre akredite edilmiş bir sistem aracılığıyla tarafsız, tutarlı, âdil ve güvenilir şekilde yapılan ölçme ve değerlendirmeler sonucunda Plastik Enjeksiyon, Kaynak, Metal Levha İleme alanlarında çalışan personellerimiz MYK belgelerini almaya hak kazanmıştır.





## SG yi Uygulama Örnekleri

**Forklift Güvenlik Işıkları** (forklift safety light) uygulama amacımız farkedilebilirliği artırarak hem sürücülerin, hem diğer insanların hem de ekipmanlar ve ürünlerin zarar görmesini engellemektir.



# SG yi Uygulama Örnekleri

Gürültünün ortama yayılmaması için **üç eksenli titre im test cihazı hidrolik ünitesi** kabin uygulaması yapılarak gürültünün kayna ında kontrolü sa lanmı tır.



Kabin Yapılmadan Önce Ortam dB Değeri	Kabin Yapıldıktan Sonra Ortam Db Değeri
92 dB	78 dB

## SG yi Uygulama Örnekleri



Tehlike ve ramak kala ile ilgili durumların bildirilmesi ve kayıt altına alınmasına yönelik program geli tirilmi olup fabrikamızda bulunan tüm bilgisayarlardan bildirim yapılabilme imkanı sunulmu tur.

Tüm çalı anlar tespit ettikleri riskleri ya da kazaya ramak kala durumlarını yazarak i güvenli i birimine hızlı bir ekilde bildirim yapabilmektedirler.

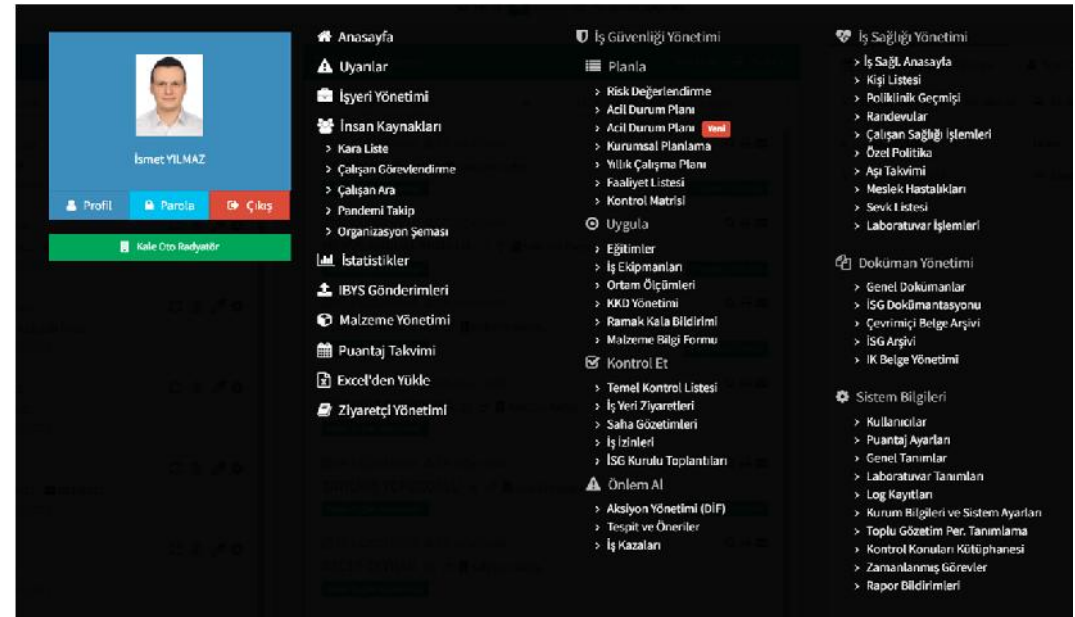
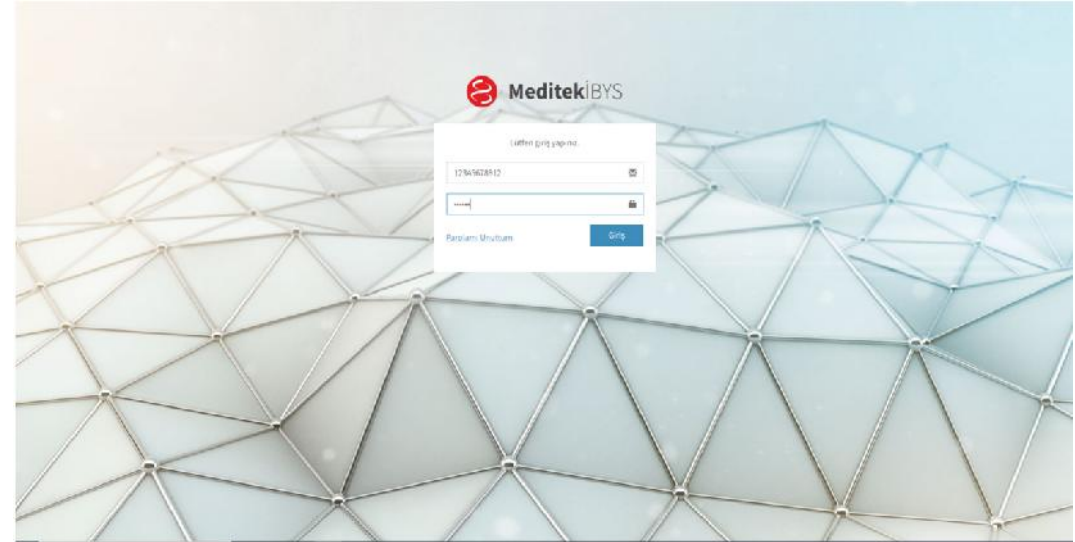
Geli tirmi oldu umuz bu program sayesinde tehlike bildirimi/ ramak kala sayılarında % 400 artı gözlemlenmi tir.

The screenshot shows a web-based incident reporting form. At the top, there are navigation buttons: 'Gözetim', 'Formlere Ekle', 'Sırtaki', 'Kaydet', 'Temizle', 'Sil', 'Excel', 'Mail Gönder', and 'Kapat'. Below these, there are input fields for 'Kayıt No.' and 'Bildirim Türü'. A dropdown menu is open, showing 'Tehlike / Ramak Kala' selected. The form is divided into several sections: 'BİLDİRİMİ YAPAN' (Reporting Person) with fields for 'Çalışan Adı', 'Açık Soyadı', 'Unvanı', and 'Bölümü'; 'OLAYIN MEYDANA GELDİĞİ' (Incident Location) with fields for 'Tarih', 'Saat', 'Bina / Yer', and 'İş Merkezi'; 'OLAYIN NEDENLERİ' (Incident Causes) with a 'NEDENLERİ' dropdown; 'OLAYIN GÖRSELLERİ' (Incident Photos) with a 'DOSYA ADI' field and a file upload button; 'OLAYI AÇIKLAYINIZ' (Describe the Incident) with a large text area; and 'İVİLEŞTİRME ÖNERİLERİNİZ' (Recommendations) with another large text area. The interface is clean and professional, with a light blue and white color scheme.

# SG yi Uygulama Örnekleri



sa lı ı ve güvenli i kapsamında planlamaların yapıldı ı, verilen hizmetlerin ve yapılan faaliyetlerin verilerinin olu turuldu u, tespit edilen uygunsuzlukların takip edildi i, dokümanların hazırlanıp, ar ivlenebildi i, verilerin gerek SGK sunucularına gerekse ÇSGB sunucularına gönderilebilen, ISO 45001 do rultusunda geli mi bir algoritma ile programlanmış bir bilgisayar yazılım kullanılmaktadır.





Yeni kullanacağımız toz maskelerin üzerinde bulunan plastik parçaların geri dönüşümü için çalışmalara başladık.

Sürdürülebilirlik açısından maskelerin üzerindeki plastik parçaların geri dönüşümünün sağlanması ve emisyon hesabının hesaplanıp raporlanmasını hedefliyoruz.

Maskelerin ambalajının doğaya zarar vermeyecek şekilde plastik yerine niastadan ürettirip kullanımını hedefliyoruz.



# SG Çevre Uygulama Örnekleri



2022 yılında devreye aldığımız süreç yönetim programı Paper Work sayesinde kağıt israfını önleyerek kağıttaki süreç haritalarını dijitalleştirdik.

Doğru belgeyi doğru zamanda doğru kişiye ulaştırarak zaman tasarrufu sağlanmaktadır.

The image displays two screenshots of the KALE OTO RADYATÖR system interface. The top screenshot shows the 'Eğitim Davet Süreci' (Education Invitation Process) form. The bottom screenshot shows the 'Eğitim Talep Süreci' (Education Request Process) form.

**Eğitim Davet Süreci**

Yeni Akış < Geri Başlat Tasak

Hepsi İşlemler Tamamlananlar Tasaklar

Katılımcı Adı: [ ] Davet Oluşturma Tarihi: 5.09.2022 12:27

Eğitim Adı: [ ] Eğitim Türü: [ ]

Eğitim Başlangıç Tarihi: [ ] Eğitim Bitiş Tarihi: [ ]

Eğitim Linki: [ ]

Eğitim Açıklaması: [ ]

Eğitmen

Eğitmen Adı: [ ] Eğitim Ünvanı: [ ] Eğitim Maaş: [ ] Eğitim Firma: [ ]

Gösterilecek kayıt yok

**Eğitim Talep Süreci**

Yeni Akış < Geri Başlat Tasak

Hepsi İşlemler Tamamlananlar Tasaklar

Adı Soyadı: Eriş Başaran Bölümü: İnsan Kaynakları

Ünvanı: İnsan Kaynakları Müd. Yrd. Sicil No: 9301300128

Onaylayan: [ ] Eğitim Türü: [ ]

**Eğitim Bilgileri**

Eğitim Adı: [ ]

Eğitim Başlangıç Tarihi: [ ] Eğitim Bitiş Tarihi: [ ]

Eğitim Süre: [ ] Eğitim Bütçe: [ ]

Eğitim Bedeli: [ ] Tahmini Eğitim Dış Gider: [ ]

Eğitim Linki: [ ]

## SG Çevre Uygulama Örnekleri



Tüm ofis çalışanlarımıza cam şişe imkanı sağlayarak plastik bardak ve karton bardak atığını sıfıra indirmiş bulunmaktayız.



# 5-Sürdürülebilir Satınalma Stratejimiz ve Uygulamalarımız



- KALE, tedarikçilerle ilişkilerini KALE Satınalma Politikası çerçevesinde yönetir. Satınalma Politikasının temelleri BM Küresel İkeler Sözleşmesi ve KALE Satınalma Yönetim Sistemi'ne dayanır.
- Tedarikçiler, yapılan sözleşme gereği, BM Küresel İkeler Sözleşmesi'ne, KALE'nin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 Sağlık yönetim sistemi, ISO 9001 Kalite yönetim sistemi ve IATF 16949 Kalite yönetim sistemi gereklerine uymayı taahhüt eder.
- KALE tedarikçilerinin bulunduğu bütün süreçlerin ve alınan kararların, şirketin politikalarına ve yasal düzenlemelere uyumu ise Fabrika Müdürlüğü tarafından takip edilir.
- Birlikte yapılacak tedarikçilerin seçiminde, araştırmaya ve geliştirmeye önem veren, rekabetçi pazarlarda çalışabilen, kalite, çevre ve iş güvenliği konularında ulusal ve uluslararası standartlara uygun üretim yapan, insan haklarına saygılı ve çağdaş yönetim anlayışına sahip firmalara öncelik verilir.
- KALE, teknolojik gelişime, insan kaynağına yatırım yapan, çevreye ve insan sağlığına duyarlı tedarikçileri tercih eder. Halihazırda birlikte çalıştığı tedarikçilerinin de bu konulardaki gelişimini destekler.

## 1. Eti i

Tüm i süreçlerinde ve ili kilerinde do ruluk, dürüstlük, effalık ve yüksek i ahlakı öncelikli de erler olup , tüm tedarikçilerimizden de aynı de erlere uygun olarak hareket etmeleri beklenmektedir.

### 1.1Çıkar Çatı maları

Tedarikçilerin, Kale Oto Radyatör ile herhangi bir ticari anla mada, gerekli tedbirlerin zamanında alınması için farkında oldu u herhangi bir çıkar çatı ması varsa bildirmeleri beklenir. Herhangi bir ki inin veya bir Kale çalı anının özel olarak bir menfaati bulunması halinde , Kale ile ticari faaliyetlere girmeden bildirilmesi gerekmektedir.

### 1.2Rü vet, Yolsuzluk ve Hediye

Tedarikçiler tüm ticari ili kilerinde rü vet teklif etmeyecek, ödemeyecek veya kabul etmeyecektir.Tüm tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri yerlerde yürürlükteki rü vet veya yolsuzlukla mücadele yasalarına uymalı , her türlü yolsuzluk ve rü veti ortadan kaldırmak için gerekli çabayı göstermelidir.

Tedarikçiler hediye ve a ırlamayı teklif eden veya veren tarafa kar ı (do rudan veya dolaylı olarak)bir yükümlülük altına sokabilecek,yükümlülük altına sokarmı gibi algılanabilecek,rü vet olarak yorumlanabilecek hediye almayacaktır.

### 1.3Gizlilik

Tedarikçiler ticari sırları, özel bilgileri, verileri 3. ki ilerle ve kurulu larla payla mayacaktır. Her tedarikçiyle gizlilik sözleşmesi imzalanmaktadır. Kale ve tedarikçi arasında anla mada mutabık kalındı ı gibi bilgiler sadece belirtilen amaç için kullanılmalıdır.



## 2. Sosyal

Sürdürülebilir uygulamalar artık sosyal performans kriterlerini de kapsayacak şekilde büyümeye başladı. Bir kuruluşun yerel topluluk ve genel olarak toplum içinde önemli bir rol oynaması gerektiğine inanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz toplum kesimlerinin sosyal gelişimine katkı sağlamaktayız ve tedarikçilerimizin de bu yönde adımlar atmasını beklemekteyiz.

### 2.1 Güvenli ve Temiz Ortamı

Tedarikçilerimizden yürürlükteki sağlık ve güvenlik yasalarına, kurallarına, düzenlemelerine ve endüstri standartlarına uymak için ilgili yönetim uygulamalarını benimsemelerini bekliyoruz. Tedarikçiler çalışanlarına sağlık ve güvenlik konusunda eğitim vermelidirler. Tedarikçiler, risk analiz yaparak, kaza ve yaralanmaları önlemek için makul önlemler almalıdır.

### 2.2 Çalışanların Örgütlenme Özgürlüğü

Tüm çalışanların yasal haklar dahilinde örgütlenme hakkına saygı duyulmalıdır. Çalışanlara hiçbir baskı ve ayrımcılık yapılmamalıdır.

### 2.3 Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçi

Tedarikçilerimiz 15 yaşın altında işçi istihdam etmemelidir. Tedarikçiler, borç karşılığında zorla çalıştırma, insan kaçakçılığı ile zorla işçi çalıştırmamalıdır.



## 2.4 Tazminat ve Çalışma Saatleri

Tedarikçiler çalışma saatleri ve dinlenme süreleri ile ilgili yönetmeliklere uymalıdır.

## 2.5 Ayrımcılık

Tedarikçiler, işe alma ve istihdam uygulamalarında ırk, renk, cinsiyet, yaş, milliyet, din, cinsel yönelim, medeni durum, vatandaşlık, engellilik, gazilik durumu, tıbbi durum vb. temelinde ayrımcılık olmamasını sağlamalıdır.

## 2.6 Yasal Düzenlemelere Uygunluk

Tedarikçilerimiz faaliyet gösterdiği tüm ülkedeki tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uymalıdır. Diğer tüm geçerli uluslararası kanun ve yönetmeliklere de her zaman uyulmalıdır.





## 3. Çevre

### 3.1 Çevre Koruması

Çevre ile ilgili yasal düzenlemelere uyulmalıdır. Çevrenin korunması adına tedarikçiler do al kaynakların kullanımını ve fabrika atıklarını, toksik madde kullanımlarını en az seviyede tutmak için çalı malar yapmalıdır.

Tehlikeli maddeler, emisyon kanununa dair çevre yönetim politikaları yürütülmelidir.

Tedarikçilerimize emisyon kaynaklarını (CO2, Di er Sera Gazları ve Partikül Madde) belirlemelerini ve bu emisyonları azaltmak için a amalı çabalar göstermelerini öneriyoruz. Su kullanımının azaltılması için fırsatlar belirlenmeli ve su tasarrufu için önlemler alınmalıdır.

REACH yönetmeli i do rultusunda, tedarikçilerimizden yasaklı maddeleri ( Kalay, Kur un, Krom+6, Kadmiyum, Civa,Tungsten vb.) kullanılmadı na dair taahhüt etmelerini talep ederiz.

Tedarikçilerimizin ROHS yönetmeli ine uygunlu u ve IMDS kayıtları talep edilir.

Zararlı kimyasalların depolanması ve ta ınması çevreye zarar vermeden gerçekleştirilmelidir.

### 3.2 Çevresel Performans yile tirmeleri

Tedarikçiler, kurum içi ve kurum dı ı payda larla çalı arak teknolojiyi sürekli iyile tirerek, izleyerek, de erlendirerek ekipman ve süreçlerin verimlili ini arttırmaya çalı malıdır. Çevresel kaynaklara de er verilmesini ve korunmasını sa lamak için iyi uygulamalar izlenmelidir.



## 4. Kalite

Üretim ve ürün kalite standardına bağlılığının sağlanması bizim için çok önemlidir.

### 4.1 Kalite Yönetim Sistemi

Tedarikçilerimizden kalite hedefleri, politikaları, kılavuzları, prosedürleri oluşturmalarını ve uluslararası yetkinliği olan yetkili bir makam tarafından onaylanmış bir Kalite Yönetim Sistemine sahip olmalarını bekliyoruz.

### 4.2 Malzeme Yönetimi

Tedarikçilerimizden hammaddelerin depolanması, taşınması ve taşınması için yerleşik uygulamalara sahip olmalarını, iyi depolama uygulamalarını ve reddedilen ögelerin uygun şekilde kullanılması yoluyla risk önleme tedbirlerini en üst düzeye çıkarmalarını bekliyoruz.

### 4.3 Makine ve Ekipmanlar

Tedarikçilerimizden ekipman tasarımına, kurulumuna, bakımına son derece önem vermelerini ve bunların doğrulanmasını sağlamalarını bekleriz.

# Tedarik Zincirinin Gelişimi

KALE, tedarikçi seçiminde rekabet edilebilirlik ve standartlara uygunluk kriterlerini baz alır.

Tedarikçi seçim sürecinde tedarikçileri kalite, ticari, çevresel ve sosyal performansları bakımından değerlendirir.

Değerlendirme sonucu uygun tedarikçilerden satınalma işlemleri gerçekleştirilir.



2021 yılında ciro bazında yerel tedarik oranı %35 seviyesindedir.



Tedarik zincirimizde ileri hedeflerimizi, hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir kalkınma hedeflerini esas alarak, sürdürülebilirlik ilkelerine uygun ve güvene dayalı yürütmekteyiz.

Çevresel etkileri göz önünde bulundurarak üretim yapan, kalite, performans ve süreklilik açısından güven temin eden bir tedarik zincirinin, belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için önemli olduğunu inanıyoruz.

Bu doğrultuda, tedarikçilerimizin belirtilen konularda gelişimlerini sağlamak için destek çalışmalarımız devam etmektedir.

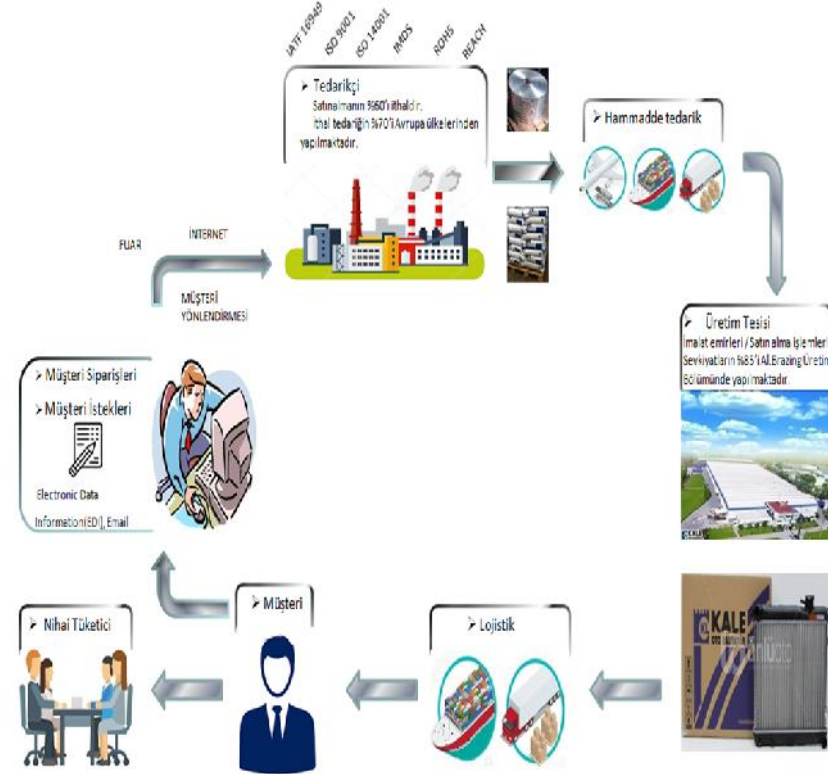
# Tedarik Zincirinin Gelişimi



Müşterilerimizin beklentisi doğrultusundaki kalite, fiyat, teslimat, iletişim ve diğer tüm konulardaki kriterleri yüksek seviyede ve en etkin maliyet yönetimiyle karşılıyoruz.

Tedarik zincirimizdeki malzeme, bilgi, teknoloji, iş gücü kaynaklarımızı etkin ve entegre şekilde yönetiyoruz.

Tedarik zincirimizi bu politikayla yönetirken uymakla yükümlü olduğumuz yönetim sistemleri standartlarına, bilgi güvenliği ilkelerine; ayrıca çocuk işçi çalıştırmayı ve ayrımcılığı engelleyen, insan hakları ve cinsiyet eşitliğine dayalı, etik yaklaşımları kapsayan tüm ulusal ve uluslararası yasal mevzuata uygun hareket ediyoruz. Paydaşlarımızı da belirtilen ilke ve uygulamaların bizimle devam eden ilişkilerine yansıtılmasını sağlamaya çalışıyoruz.





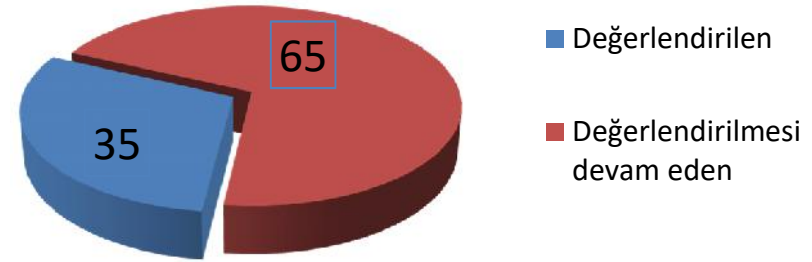
Bu kapsamda tedarik zincirinde belirtilen ilke ve uygulamaların i ililerine yansması adına, sürdürülebilirlik ilkeleri arnamelere entegre edilmi tir.

E zamanlı hedeflerimiz do rultusunda tedarikçilerimize sürdürülebilirlik kapsamında anketler gönderilip puanlandırılmı tir.

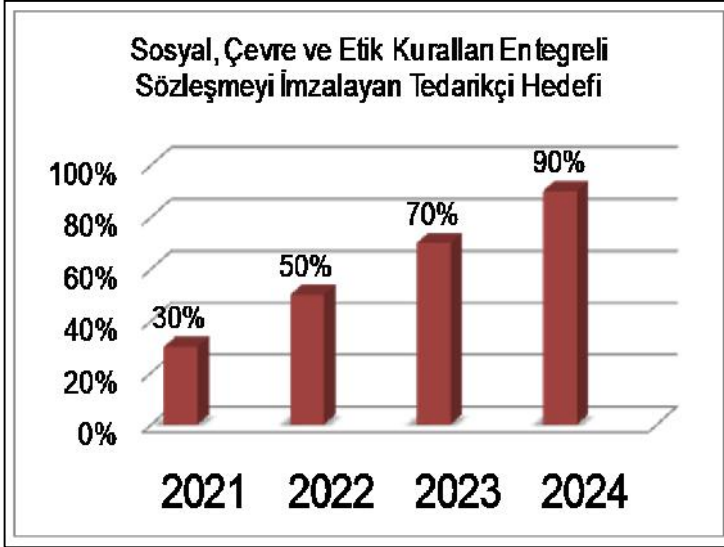
Onaylı tedarikçilerimizin %35'i de erlendirilmi olup, ortalama puan 85 olarak sonuçlanmı tir.

2022 hedefleri kapsamında tedarikçi de erlendirme oranının %50'e ulaşması ve hedef puanın 90'a çıkarılması için tedarikçilerimiz sürdürülebilirlik hakkında daha fazla bilgilendirilip, gerekli çalı maların yapılması için te vik edilecektir.

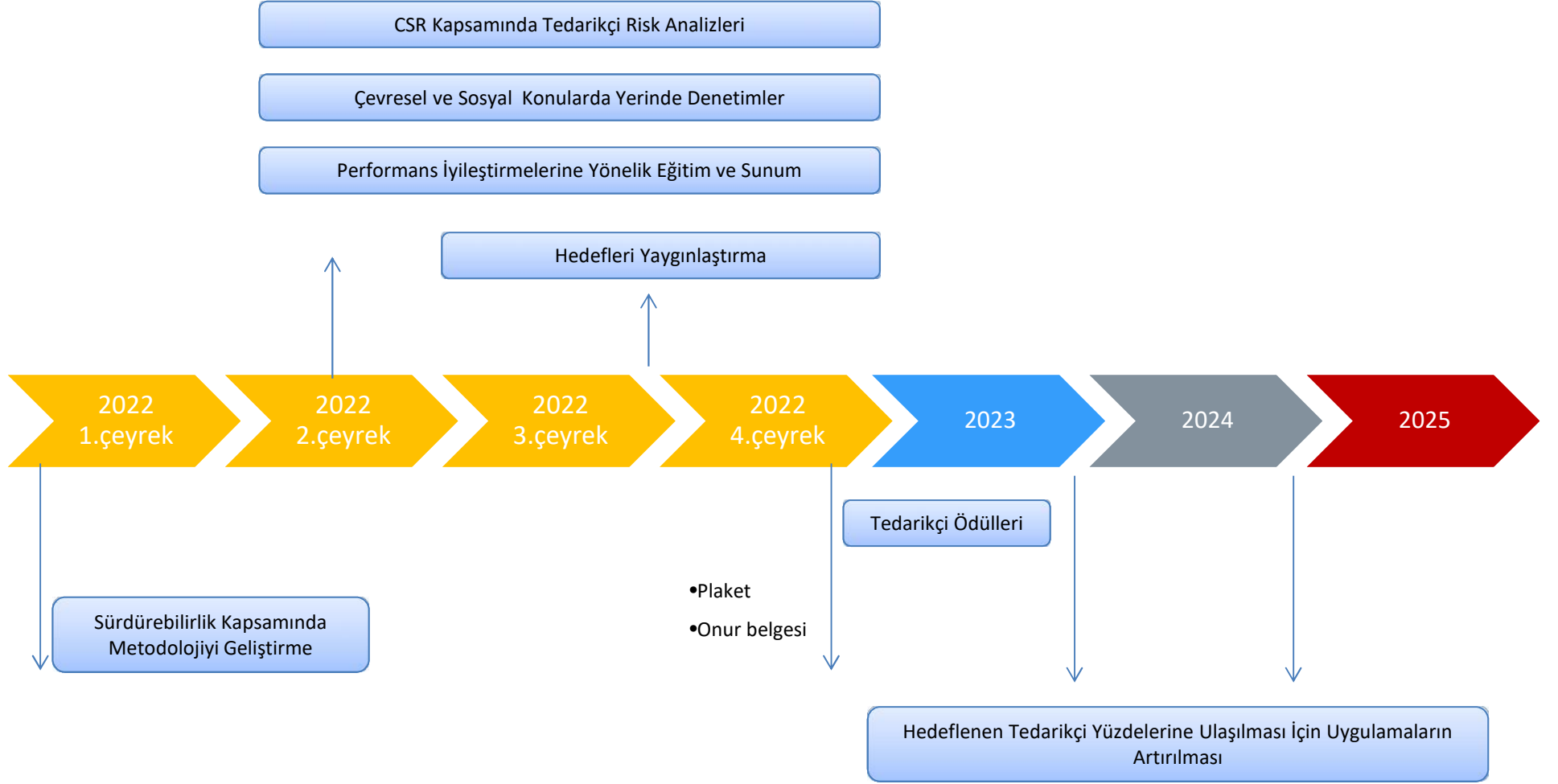
## Sürdürülebilirlik Anketi Tedarikçi Değerlendirme Oranı -%



Sürdürülebilirlik kalkınma hedeflerini baz alarak, tedarikçi arnameleri revize edilmiştir. Bu kapsamda yapılacak olan denetimlerde kullanılan denetim formlarının da içeriği güncellenmiştir. Hedeflerimiz doğrultusunda tedarikçilerimizle sözleşmeler paylaşılarak ilgili kriterimize yansıtılması sağlanacaktır. Yapılacak olan yerinde denetimlerle de tedarikçilerimiz bu kapsamda çalışmalar yapılması adına teşvik edilecektir.



# Sürdürülebilirlik Planı



daha yeşil,  
*Daha Yeşil.*  
daha temiz  
*Daha Temiz*  
bir dünya  
*Bir Dünya*



**FABRİKA ve AR-GE MERKEZİ**  
İstanbul Cad. No:5 KOCAELİ / TÜRKİYE  
TEL: [+90\(262\) 744 18 52\(pbx\)](tel:+90(262)7441852)  
FAKS: +90(262) 744 12 75

**YEDEK PARÇA DAĞITIM MERKEZİ**  
Şekerpınar Muhsin Yazıcıoğlu Cad.  
Ece Sokak.No:2/B GEBZE - KOCAELİ  
TEL: [+90\(262\) 658 18 00\(pbx\)](tel:+90(262)6581800)  
FAKS: +90(262) 658 18 60

**FRANSA ŞUBE**  
Le Pégase2, Bd de la libération  
93284 SAINT-DENIS Cedex  
TEL: +33 148 13 93 20-21  
FAKS: +33 148 13 93 22

**ÇİN ŞUBE**  
Suite 2208, Hong Kong Plaza (South Tower), 283  
Middle Huaihai Road  
Huangpu District, 200021 Shanghai/CHINA  
TEL: +86 21 63120728



kaleoradyator



kaleoradyator



kaleoradyator



kaleoradyator



kaleoradyator





daha yeşil,  
*Daha Yeşil,*  
daha temiz  
*Daha Temiz*  
bir dünya  
*Bir Dünya*

## Yasal Uyarı

Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Kale Oto Radyatör tarafından temin edilmiş ve bu raporun amacı için bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup, bilgiler iyi niyetli açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Kale Oto Radyatör bu bilgilere ilişkin olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak Kale Oto Radyatör'ün hiçbir şirketi veya onların Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi ya da iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.